

Abstrak

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan**

(Studi kasus: Pada Karyawan Bandara Tambolaka Sumba Barat Daya)

Maria Lusiana Inuh
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Bandar Udara Tambolaka merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang jasa pelayanan transportasi udara, yakni melayani maskapai penerbangan yang meliputi penumpang, bagasi dan kargo di area bandar udara. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi secara serentak maupun parsial terhadap kinerja karyawan Bandar Udara Tambolaka.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal yang menganalisis hubungan sebab akibat (pengaruh) antar variabel dalam penelitian. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian adalah pendekatan kuantitatif berdasarkan data statistik dan empiris. Populasinya adalah karyawan Bandara Udara Tambolaka Sumba Barat Daya dengan jumlah karyawan 82 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik pengujian instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linear berganda, uji serentak (uji F) dan uji parsial (uji t).

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bandara Udara Tambolaka Sumba Barat Daya. Secara simultan variabel Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Bandara Tambolaka.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

Abstract

**The Influence Of Work Environment and Organization Culture
on Employee Performance
(Case Study: On Airports Employees Of Tambolaka Sumba Barat Daya)**

Maria Lusiana Inuh
Sanata Dharma University
Yogyakarta

Tambolaka airport is a company that operates in air transport business, namely serving passengers, baggage and cargo in the airport area. The research aims to know the influence of work environment and organization culture simultaneously and partially on Tambolaka Employee Performance.

This type of research is a causality research that analyzes the causality relation between variables in research. The approach used in the research is quantitative research based on statistical and empirical data. The population is 82 Tambolaka Southwest Sumba airport employees. The sampling technique in this research is saturated sampling technique. The data collection technique used in this research is questionnaire. Testing for instruments used are validity and reliability test. The data analysis technique used are descriptive analysis, multiple linear regression, F test and t test.

The result of the analysis shows that partially work environment and organizational culture have positive influence on Tambolaka Airport employee performance. Simultaneously the work environment and organization culture have positive influence and significant on Tambolaka Airport employee performance.

Keywords: Work Environment, Organizational Culture and Employee Performance.

