

ABSTRAK**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP HUBUNGAN
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus PT. Jembatan Citra Nusantara

**LUSIANA
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2009**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Jembatan Citra Nusantara Papingan Yogyakarta pada bulan September.

Penelitian ini menggunakan populasi karena responden yang ada sebanyak 30 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan (1) Analisis deskriptif (2) *Korelasi Product Moment* (3) Regresi linear *variabel dummy*. Uji signifikansi menggunakan uji T dan uji F dengan taraf signifikansi sebesar 5%.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Nilai $T_{hitung} = 2,301$ lebih besar dari $T_{tabel} = 1,70$) dan nilai probabilitas sebesar 0,029 lebih kecil dari taraf signifikansi ($\alpha = 5\%$) atau = 0,05. Uji hipotesis menunjukkan tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan kepuasan kerja dan kinerja karyawan ($F_{hitung} = 2,650$ lebih kecil dari $F_{tabel (2,28)} = 3,34$) dan nilai probabilitas sebesar 0,707 lebih besar dari taraf signifikansi ($\alpha = 5\%$) atau = 0,05.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TOWARDS THE
RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE'S
ACHIEVEMENT**

A Case Study on PT. Jembatan Citra Nusantara

**LUSIANA
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2009**

This research purposes to examine whether the style of leadership influences job satisfaction and employee's achievement. This research was done at PT. Jembatan Citra Nusantara Papringan Yogyakarta in September, 2008.

This research uses population method with 30 respondents. The data gathering methods were questionnaire, interview and observasion. The data analysis method were (1) Descriptive Analysis (2) Correlation Product Moment (3) Linear Regression Variabel Dummy. Significance test applied T-test and F-Test with 5% significance.

The result shows that there is relationship between satisfaction and employee's achievement ($T_{\text{count}} = 2,301$ is bigger than $T_{\text{table}} = 1,70$) and probability value is 0,029, is smaller than 5% significance or 0,05. Hypotesis test shows that the style of leadership doesn't influence job satisfaction and employee's achievement ($F_{\text{count}} = 2,650$ is smaller than $F_{\text{table}}(2,28) = 3,34$) and probability value is 0,707 it is bigger than $\alpha = 5\%$ significance or 0,05.