

## ABSTRAK

### **PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN PERSEPSI KARYAWAN TENTANG LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus: Karyawan Bagian Produksi PT Nirmala Tirta Putra

Ignasia Sely Soaputty  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah: (1) ada pengaruh tingkat pendidikan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) ada pengaruh masa kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) ada pengaruh persepsi karyawan tentang lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan mei sampai dengan juli 2010.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Terdapat 50 responden yang diambil dengan menggunakan teknik purposive sampling. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah product moment dan spearman rank.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak ada pengaruh tingkat pendidikan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan (nilai probabilitas =  $0,339 > \alpha = 0,05$ ), (2) tidak ada pengaruh masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (nilai probabilitas =  $0,076 > \alpha = 0,05$ ), (3) tidak ada pengaruh persepsi karyawan tentang lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ( tingkat signifikansi  $0,476 > \alpha = 0,05$ )

## ABSTRACT

### **THE IMPACT OF EDUCATION LEVEL, WORKING EXPERIENCE AND THE WORKERS' PERCEPTION ABOUT WORKING ENVIRONMENT TOWARDS WORKERS' PRODUCTIVITY**

A Case Study: on Employees of The Production Department of  
Nirmala Tirta Putra Ltd.

Ignasia Sely Soaputty  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2010

The purposes of the research are to identify whether there are: (1) an influence of the level of education of the workers towards the workers' productivity; (2) an influence of the working experience of the workers towards the workers' productivity; (3) an influence of the workers' perception of the working environment towards the workers' productivity. The research was carried out from May to July 2010.

The data collecting method was questionnaire. Using the purposive sampling technique, fifty respondents were taken, whereas the data analyzing techniques were the product moment and spearman rank.

The result of the research shows that: (1) there is no influence of the level of education of the workers towards the workers' productivity (probability value =  $0,339 > \alpha = 0,05$ ); (2) there is no influence of working experiences towards the workers' productivity (probability value =  $0,076 > \alpha = 0,05$ ); (3) there is no influence of the workers' perception of the work environment towards the workers' productivity (level of significancy  $0,476 > \alpha = 0,05$ )