

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN, PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Pabrik Gula Madukismo, Bantul

Febran
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan: (1) antara program kesejahteraan karyawan dengan motivasi kerja karyawan. (2) antara program keselamatan dan kesehatan dengan motivasi kerja karyawan. (3) antara program kesejahteraan, program keselamatan dan kesehatan dengan motivasi kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Pabrik Gula Madukismo, Bantul pada bulan September-Desember 2010. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian produksi Pabrik Gula Madukismo yang berjumlah 50 dan diambil sampel sebanyak 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dan regresi ganda. Pengujian hipotesis dengan taraf signifikan 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara program kesejahteraan karyawan dengan motivasi kerja karyawan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,513 ($P=0,000$), (2) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara program keselamatan dan kesehatan dengan motivasi kerja karyawan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,5530 ($P=0,000$), (3) ada hubungan positif dan signifikan antara program kesejahteraan karyawan, program keselamatan dan kesehatan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,648 ($P=0,000$).

ABSTRACT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE'S PERCEPTION
TOWARDS THE IMPLEMENTATION OF PROSPERITY, SECURITY
AND HEALTH PROGRAM TO THE EMPLOYEE'S
WORKING MOTIVATION**

A Case Study in Madukismo Sugar Cane Mill, Bantul

Febran
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

The aim of this research is to know whether there are any relationships between: (1) employee's prosperity program and the employee's working motivation; (2) program of security and health and the employee's working motivation; (3) prosperity, security and health program to employee's working motivation.

This research was conducted in Madukismo Sugar Cane Mill, Bantul from September until December 2010. The research population were 50 employees in production department of Madukismo Sugar Cane Mill and the samples were taken by saturated sampling. The data gathering techniques were questionnaire and documentation. Data analysis techniques were the product moment correlation and multiple regression. The significant level of the hypothesis testing was 5%.

The results shows that there is: (1) positive and significant relationship between employee's prosperity program and employee's working motivation, by correlation coefficient of 0.513 ($P=0.002$), (2) positive and significant relationship between program of security and health and employee's working motivation, by correlation coefficient of 0.5530 ($P=0.000$), (3) positive and significant relationship between employee's prosperity, security and health program, by correlation coefficient of 0.648 ($P=0.000$).