

ABSTRAK

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Gula Madukismo "PT Madubaru"
Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta

Lusia Rini Natalia – 051334086
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) hubungan antara motivasi kerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan; (2) hubungan antara disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan; (3) hubungan antara motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Pabrik Gula Madukismo "PT Madubaru" Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta pada bulan Juli 2010. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian instalansi dan pabrikasi dengan sampel sebanyak 30 orang. Teknik analisa data menggunakan analisis korelasi *Product Moment* dan analisis linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($r_{hitung} = 0,069$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,718$) (2) tidak ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($r_{hitung} = 0,015$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,939$) (3) tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan ($r_{hitung} = 0,081$ dengan nilai probabilitas $\rho = 0,916$).

ABSTRACT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING MOTIVATION,
WORKING DICIPLINE OF EMPLOYEES AND WORKING
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES**

A Case Study of the Employees in a Sugar Factory “PT Madubaru”
Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta

Lusia Rini Natalia – 051334086
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2010

The aims of this research are to know about: (1) the relationship between working of employees and working productivity of the employees; (2) the relationship between working discipline of the employees and working productivity of the employees; (3) the relationship between working motivation and working discipline of the employees and working productivity of the employees.

This research was done in a Sugar Factory Madukismo “PT Madubaru”, Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta Juli 2010. The techniques in collecting data are interview, observation documentation and questionnaire. The population of this research are 30 people of employees instalansi and pabrikasi. The technique of analysing the data were correlation analysing “product moment” and double linier regression analysis.

The result of this research shows that: (1) there is’nt significant relationship between the employee’s motivation and the employee’s productivity ($r_{hitung} = 0,069$ probability value $\rho = 0,718$) (2) there is’nt significant relationship between the employee’s dicipline and the employee’s productivity ($r_{hitung} = 0,015$ probability value $\rho = 0,939$) (3)there is’nt significant relationship between the motivation, dicipline and the productivity of the employee’s ($r_{hitung} = 0,081$ probability value $\rho = 0,916$).