

## ABSTRAK

### **ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA**

Studi Kasus : PT. Papertech, Jln. Sanggrahan Gatak 23, Mungkid, Magelang,  
Jawa Tengah

Ermelinda Galuh Novita  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan; (2) perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari kompensasi; (3) perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari pengalaman kerja.

Penelitian ini merupakan studi kasus pada PT Papertech Indonesia Unit II Magelang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Papertech Indonesia Unit II Magelang yang berjumlah 48 responden. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan diolah menggunakan *One Way Anova*.

Hasil penelitian menunjukkan (1) ada perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan karyawan (nilai probabilitas  $0,031 > 0,05$ ); (2) ada perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari kompensasi (nilai probabilitas  $0,033 > 0,05$ ); (3) ada perbedaan produktivitas kerja karyawan ditinjau dari pengalaman kerja karyawan (nilai probabilitas  $0,007 > 0,05$ )

**ABSTRACT**

**ANALYSIS OF EMPLOYEE'S WORKING PRODUCTIVITY  
BASED ON THE LEVEL OF EDUCATION, COMPENSATION  
AND WORKING EXPERIENCE**

A Case Study at PT. Papertech, Jln. Sanggrahan Gatak 23, Mungkid, Magelang,  
Central Java

Ermelinda Galuh Novita  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2010

This research aims to know: (1) the difference of employee's working productivity based on level of education; (2) the difference of employee's working productivity based on compensation; (3) the difference of employee's working productivity based on working experience.

This research is a case study in PT. Papertech Indonesia Unit II Magelang. The population of this research was 48 employees from the production unit of PT. Papertech Indonesia Unit II Magelang. Data collected by questionnaire and analysed by *One Way Anova*.

The results of research show: (1) the differences of employee's working productivity based on the level of education has probability value =  $0,031 > \alpha = 0,05$ ; (2) the differences of employee's working productivity based on compensation has probability value =  $0,033 > \alpha = 0,05$ ; (3) the differences of employee's working productivity based on working experience has probability value  $0,007 > \alpha = 0,05$ .