

ABSTRAK

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA FISIK DAN SOSIAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN
DITINJAU DARI GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL**

Studi Kasus: Perusahaan Batik Katura, Jl. Buyut Trusmi No. 5, Plered-Cirebon

Budiman Susanto
Universitas Sanata Dharma
2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) hubungan kepuasan kerja fisik dengan kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan situasional; (2) hubungan kepuasan kerja sosial dengan kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan situasional.

Penelitian ini merupakan studi kasus pada seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang di perusahaan Batik Katura, Jl. Buyut Trusmi No. 5, Plered-Cirebon. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah model persamaan regresi yang dikembangkan Chow.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) hubungan kepuasan kerja fisik dengan kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan situasional tidak signifikan ($\rho = 0,460 > \alpha = 0,05$); (2) hubungan kepuasan kerja sosial dengan kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan situasional tidak signifikan ($\rho = 0,085 > \alpha = 0,05$).

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN PHYSICAL AND SOCIAL WORKING SATISFACTION AND WORKING ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES PERCEIVED FROM THE LEADERSHIP STYLE

A Case study: Batik Katura Home Industry , Jl. Buyut Trusmi No.5 Plered-Cirebon

Budiman Susanto
Sanata Dharma University
2011

The research attempts to discover: (1) the correlation between physical working and working achievement of the employees perceived from the situational leadership style; (2) the correlation of social working satisfaction and the job achievement of the employees perceived from the situational leadership style.

This research is a case study based on the 30 samples of the entire number of employees at batik Katura home industry, Jl. Buyut Trusmi Plered-Cirebon. The techniques of data collection were questionnaire and documentation. The technique of analysis was regression equivalent model by Chow.

The findings of the result show: (1) the correlation rate between working satisfaction and the working achievement of employees perceived from situational leadership style ($\rho = 0,460 > \alpha = 0,05$) is not significant; (2) there is not any correlation between social working satisfaction and working achievement of employees perceived from situational leadership style ($\rho = 0,085 > \alpha = 0,05$) is not significant.