

ABSTRAK

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA KOMPENSASI LANGSUNG
DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao,
Toraja utara**

Windy Palebagan

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan pada kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap semangat kerja karyawan di PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao, Toraja Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao, Toraja Utara yang seluruhnya berjumlah 30 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan seluruh populasi yang terdapat pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao, Toraja Utara sebanyak 30 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan meneliti dokumen. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi karyawan pada kompensasi langsung, berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao, Toraja Utara. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa persepsi karyawan pada kompensasi tidak langsung, berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Rantepao, Toraja Utara.

Kata kunci: Persepsi pada kompensasi langsung, persepsi pada kompensasi tidak langsung, dan semangat kerja.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF EMPLOYEE PERCEPTION ON DIRECT AND
INDIRECT COMPENSATION TO EMPLOYEE WORK SPIRIT**

**Case Study on employees of PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao,
North Toraja**

Windy Palebangan

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

This research aimed to determine the effect of employee perception on direct and indirect compensation to employee work spirit in PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao, North Toraja. The population in this research was all employees of PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao, Toraja Utara which totaled 30 employees. Sampling used all population contained in PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao, Toraja Utara as many as 30 employees. Data collection methods were questionnaires and researching documents. Data analysis used multiple regression analysis technique. The results of this research indicate that employee perceptions on direct compensation, have a significant positive effect to employee work spirit at PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao, Toraja Utara. The results also showed that employee perception on indirect compensation, have a significant positive effect to employee work spirit at PT Pegadaian (Persero) Branch Rantepao, North Toraja.

Keyword: employee perception, direct compensation, indirect compensation and employe work spirit

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

