PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

ABSTRAK

A. Masalah

Apakah tinggi rendahnya upah yang diterima karyawan di PT Gunung Penuh pada berbagai jenjang pekerjaan sesuai dengan berat ringannya tugas dan tanggung jawab yang dibebankan ?

B. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui apakah tinggi rendahnya upah yang diberikan karyawan di PT Gunung Penuh pada berbagai jenjang pekerjaan sudah sesuai dengan berat ringannya tugas dan tanggung jawab yang dibebankan.

C. Metoda Penelitian

Metoda penelitian yang penulis gunakan mencakup:

1. Jenis Penelitian
   a. Studi Kasus
   b. Studi ex post facto.
2. Jenis Pekerjaan yang Dianalisis

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

b. Dokumentasi

7. Kegiatan-kegiatan yang Dikerjakan Dalam Penelitian
   a. Memilih pekerjaan-pekerjaan yang akan dianalisis.
   b. Menganalisis pekerjaan-pekerjaan yang telah dipilih.
   c. Menyusun deskripsi pekerjaan dari pekerjaan-pekerjaan itu.
   d. Menyusun spesifikasi pekerjaan dari pekerjaan-pekerjaan itu.
   e. Menyusun alat evaluasi pekerjaan dengan sistem point.
   f. Menghitung jumlah point dari pekerjaan-pekerjaan itu.
   g. Membuat kurve upah berdasarkan jumlah point-point itu.
   h. Membandingkan upah aktual dengan kurve upah itu.

D. Temuan dan Kesimpulan

Temuan dan kesimpulan yang kami dapatkan adalah sebagai berikut:

1. Temuan

   Temuan di lapangan menunjukkan bahwa upah/balas jasa di PT Gunung Penuh ternyata belum adil secara internal.

2. Kesimpulan

   Upah/balas jasa di PT Gunung Penuh belum adil secara internal. Agar pengupahan di PT Gunung Penuh menunjukkan keadilan secara internal, maka perusahaan tersebut perlu menggu -