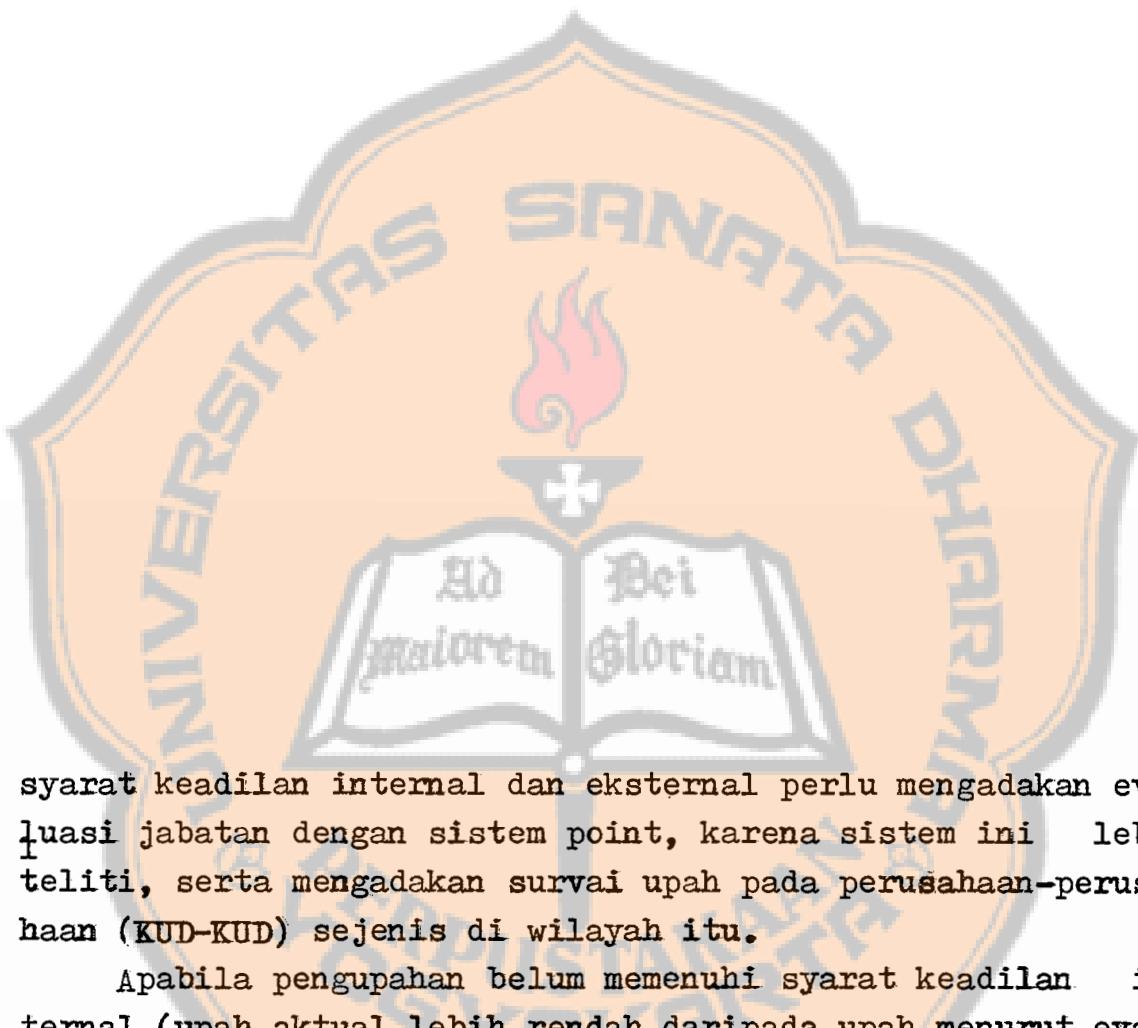


Rumusan masalah yang ada di dalam skripsi yang berjuluk "PENGUPAHAN DI PERUSAHAAN DITINJAU DARI SEGI KEADILAN INTERNAL DAN EKSTERNAL" studi kasus KUD Makmur Lendah, Kabupaten Kulon Progo, Daerah Istimewa Yogyakarta Bulan Mei 1990 ini adalah apakah upah yang diberikan pada karyawan di KUD Makmur telah adil secara internal dan eksternal?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah upah yang diberikan pada karyawan di KUD Makmur telah adil secara internal dan eksternal.

Jenis penelitian yang dipergunakan adalah studi kasus dan estudi *ex post facto*. Jabatan yang dianalisis meliputi jabatan Kasir, Juru Buku, Pembantu Juru Buku, Kepala Kredit Usaha Tani, Kepala Unit Listrik Staf Unit Listrik, Penjaga Toko dan Penjaga Malam. Lokasi penelitiannya adalah KUD Makmur sebagai perusahaan utama yang diteliti dan KUD Tanimulya, KUD Bangun serta KUD Sidoluhur sebagai pembandingnya. Data-data yang dicari meliputi gambaran umum KUD, balas jasa yang diberikan dan data-data yang berhubungan dengan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan. Teknik analisis da-



syarat keadilan internal dan eksternal perlu mengadakan evaluasi jabatan dengan sistem point, karena sistem ini lebih teliti, serta mengadakan survai upah pada perusahaan-perusahaan (KUD-KUD) sejenis di wilayah itu.

Apabila pengupahan belum memenuhi syarat keadilan internal (upah aktual lebih rendah daripada upah menurut evaluasi jabatan) sebaiknya dinaikkan sampai batas upah menurut evaluasi jabatan sedangkan upah aktual yang telah lebih tinggi daripada upah menurut evaluasi jabatan untuk sementara waktu dibiarkan saja sampai ada kenaikan upah secara umum dan dinaikkan tetapi secara proporsional kurang daripada upah yang lain, sehingga upah aktual menjadi sebanding dengan besarnya point.

Keadilan eksternal dapat dipenuhi dengan memberikan upah kepada karyawannya dalam jumlah yang sama dengan upah yang diberikan oleh perusahaan-perusahaan lain yang sejenis pada jabatan yang sama di daerah itu. Keadilan eksternal dipenuhi setelah keadilan internal terpenuhi. Upah yang telah adil secara internal namun masih lebih rendah daripada upah evaluasi jabatan dengan dasar upah rata-rata dinaikkan sampai