



## ABSTRAK

Dewasa ini, semakin banyak pimpinan perusahaan yang menyadari betapa pentingnya peranan sumber daya manusia sebagai kunci keberhasilan suatu usaha. Kemajuan teknologi tanpa diikuti dengan perbaikan dalam ketrampilan kerja karyawan. Salah satu usaha yang dapat dilakukan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan melakukan training. Mengapa harus training, hal ini disebabkan adanya kecenderungan hubungan langsung antara training karyawan dengan produktivitas karyawan. Mengingat pentingnya pelaksanaan training dalam meningkatkan produktivitas kerja, maka penulis mengadakan penelitian dengan judul " Pengaruh Training Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ".

Permasalahan yang akan diteliti yaitu benarkah isi kegiatan program training yang dilaksanakan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tujuan training, benarkah metode training yang diterapkan oleh perusahaan sesuai dengan



kat dari Spearman.

Setelah penulis mengadakan analisis terhadap data yang diperoleh di lapangan, ternyata isi kegiatan program training dan metode training ( on the job training ) sudah sesuai dengan tujuan training.

Keberhasilan program training tidak hanya tergantung semata dari proses training itu sendiri, melainkan dari sejak persiapan hingga selesainya program training.

Agar program training yang dilakukan dapat berhasil sesuai yang direncanakan, maka penulis akan memberikan sedikit saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan perusahaan pada masa yang datang yaitu, hendaknya perusahaan tetap mempertahankan perencanaan training yang telah dibuat, serta dalam evaluasi atau penilaian terhadap program training tidak hanya peserta training saja yang dinilai tetapi hendaknya pelatih juga dinilai. Dengan demikian keberhasilan training benar-benar dapat dipertanggung jawabkan secara obyektif.