



ABSTRAK

Dewasa ini bidang teknologi dan ilmu pengetahuan telah mengalami kemajuan yang pesat. Kemajuan itu terutama di bidang industri, menyebabkan banyak tenaga kerja yang diganti dengan mesin-mesin. Tetapi meskipun demikian, tenaga kerja tetap mempunyai peranan yang penting dalam menjaga kelancaran jalannya perusahaan. Sebab tanpa adanya tenaga kerja, perusahaan tidak akan dapat berjalan.

Tujuan pendirian perusahaan adalah untuk mendapatkan laba. Sedangkan tenaga kerja yang bekerja di perusahaan bekerja untuk mendapatkan upah sebagai balas jasa atas tenaga yang telah dicurakkannya guna kelancaran jalannya perusahaan. Upah yang diberikan kepada karyawan akan dapat mempengaruhi semangat kerja mereka. Dan semangat kerja akan mempengaruhi produktivitas.

Untuk itu penulis mengadakan penelitian untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara upah dengan semangat kerja karyawan. Unsur-unsur yang penulis teliti adalah ketelitian kerja, kedisiplinan kerja, kerajinan kerja, dan keagairahan kerja.

Jenis penelitian yang penulis lakukan termasuk studi kasus. Penelitian penulis lakukan di PT Perajutan Konpeksi Aman Bina Sejahtera, Bandung. Sedangkan teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah observasi, kuesioner tertutup, wawancara dan studi dokumentasi. Untuk mengetahui hubungan antara upah dengan semangat kerja beserta unsur-unsurnya, penulis menggunakan analisis koefisien korelasi pro-