



## ABSTRAK

**A. Rini Handayani : Analisis Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Absensi Karyawan ( Studi Kasus : Bagian Rawat Nginap RS Panti Rapih Yogyakarta ) 1992.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap absensi karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara terstruktur, kuesioner, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan bagian Rawat Nginap dengan jumlah populasi 408 orang, dan diambil 93 orang sebagai sampel . Dalam pengambilan sampel dilakukan secara acak sederhana, dan tiap bagian terwakili berdasarkan jumlah karyawan di tiap-tiap bagian.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis



Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa keadaan kepuasan finansial karyawan bagian Rawat Nginap RS Panti Rapih cenderung cukup, sedangkan untuk keadaan kepuasan fisik, kepuasan sosial dan kepuasan psikologis cenderung baik. Untuk hasil perhitungan tingkat absensi karyawan sangat rendah yaitu sebesar 1,77% karena berada dibawah batas kritis yaitu 3% (menurut Edwin B. Flippo). Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, yaitu faktor kepuasan finansial, faktor kepuasan fisik, faktor kepuasan sosial, dan faktor kepuasan psikologis tidak mempunyai hubungan yang berarti atau non-signifikan dengan tingkat absensi karyawan. Secara bersama-sama faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, yaitu faktor kepuasan finansial, faktor kepuasan fisik, faktor kepuasan sosial dan faktor kepuasan psikologis mempengaruhi absensi sebesar 3,1%. Hasil uji F menunjukkan bahwa pengaruh tersebut tidak signifikan.