



A B S T R A K

Permasalahan yang dijadikan topik dari skripsi ini adalah apakah ada hubungan antara training, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja dengan prestasi kerja karyawan serta apakah ada perbedaan prestasi kerja antara pria dan wanita bagi karyawan Manpower Department.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara training, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja dengan prestasi kerja karyawan serta ingin mengetahui ada tidaknya perbedaan prestasi kerja antara pria dan wanita bagi karyawan Manpower Department. Metoda penelitian yang dilakukan adalah studi kasus pada Manpower Department Ambarrukmo Palace Hotel Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, observasi dan dokumentasi. Karena jumlah karyawan Manpower Department hanya 20 orang, maka populasi diambil sebagai sampel.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis



5. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara training, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan ($R = 0,659504868$).