



## ABSTRAK

Peranan tenaga kerja dalam dunia industri adalah sangat penting. Untuk itu perlu adanya peningkatan daya guna serta mempertinggi kemampuan karyawan. Dengan adanya peningkatan daya guna serta mempertinggi kemampuan karyawan diharapkan produktivitas kerja dari para karyawan akan meningkat. Salah satu jalan untuk meningkatkan produktivitas kerja adalah semangat kerja dari karyawan itu sendiri. Ada suatu kecenderungan bahwa antara semangat kerja dengan produktivitas kerja mempunyai hubungan yang langsung, dalam hal ini berarti apabila semangat kerja tinggi maka produktivitas kerja tinggi. Untuk membuktikan apakah kecenderungan diatas tersebut benar, maka penulis mengadakan penelitian dengan judul "Hubungan Antara Semangat Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan".

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian tersebut adalah mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan, dimana



dari masing-masing prediktor, penulis menggunakan analisis sumbangan efektif dan sumbangan relatif dengan mengetahui efektif regresinya.

Setelah penulis mengadakan analisis serta pembahasan, ternyata antara semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan mempunyai hubungan positif dan signifikansi. Demikian juga halnya hubungan antara masing-masing prediktor semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan.