



## ABSTRAK

Sistem penggajian dan pengupahan merupakan alat bantu bagi manajemen dalam pengambilan keputusan atau menentukan kebijaksanaan-kebijaksanaan yang berhubungan dengan penggajian dan pengupahan. Apabila sistem penggajian dan pengupahan dilaksanakan dengan baik tentu akan dapat memberikan informasi-informasi yang tepat dan akurat. Dengan demikian maka manajemen tidak akan mengalami kesulitan untuk mengetahui, mengawasi, dan mengambil keputusan-keputusan untuk menjalankan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelaksanaan sistem penggajian dan pengupahan pada PT Intan Pariwara Klaten sudah cukup efektif.

Penelitian yang dilakukan pada PT Intan Pariwara Klaten merupakan jenis penelitian studi kasus. Sedangkan yang menjadi subjek penelitian adalah unit-unit yang terkait dalam sistem penggajian dan pengupahan pada PT Intan Pariwara, yaitu: bagian Intern dan Ekstern, bagian Absen Gaji dan Upah, bagian Gaji dan Upah, bagian Keuangan, dan