



ABSTRAK

Skripsi ini memuat hasil penelitian tentang kebijaksanaan pengupahan yang penulis lakukan di perusahaan Tegel dan Teraso "PYRAMID" yang terletak di Jl. Timoho No. 48 Yogyakarta.

Dalam penelitian ini, penulis berusaha mengkaji variabel keadilan dan kelayakan di dalam pengupahan. Keadilan di sini berarti gaji dan upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan berat ringannya tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada karyawannya. Kedua, bila gaji dan upah yang diberikan perusahaan sudah sebanding dengan gaji dan upah yang diberikan oleh perusahaan lain yang sejenis untuk pekerjaan yang kurang lebih sama. Sedangkan kelayakan berarti bila gaji dan upah yang diberikan perusahaan sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan fisik minimum karyawan beserta keluarganya.

Untuk menganalisis apakah kebijaksanaan pengupahan / penggajian sudah adil atau belum, dilakukan dengan cara membandingkan antara gaji dan upah yang diberikan oleh perusahaan Tegel dan Teraso "PYRAMID" Yogyakarta dengan gaji dan upah seharusnya, yaitu gaji dan upah menurut evaluasi jabatan. Di dalam melakukan evaluasi jabatan penulis menggunakan sistem nilai (point system). Sedangkan untuk menganalisa apakah kebijaksanaan pengupahan / penggajian sudah layak atau belum, dilakukan dengan cara membandingkan antara