

ABSTRAK

**PENGARUH STRES, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

**Studi Kasus pada Pegawai Pelaksana Program Keluarga Harapan (PKH)
Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Banjarnegara Jawa Tengah**

Sesilia Ayu Permatasari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kontrak Kantor Dinas Sosial Kabupaten Banjarnegara. Responden yang berjumlah 100 orang dari 117 pegawai. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji F, dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres, kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil lain menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai. Sedangkan stres dan kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Stres, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF STRESS, COMPENSATION, AND MOTIVATION
OF EMPLOYEES ON PERFORMANCE**

**Case Study on Employees Pelaksana Program Keluarga Harapan (PKH)
Banjarnegara District Office of Social Services**

Sesilia Ayu Permatasari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta, 2017

This research aims to identify the effect of Stress, Compensation and Motivation on employees performance. The sample size of this research is 100 employees out of 117 on employees PKH Banjarnegara District Office of Social Services, Central Java Province. The sampling method used is nonprobability sampling technique. The data gathering technique applied is questionnaire. The data analysis techniques used are multiple linear regression, F test and t test. The result of this study shows that stress, compensation and motivation simultaneously influence the employees performance. The result also shows that partially motivation influences the employees performance, whereas stress and compensation partially do not influence the employees performance.

Keyword : Stress, Compensation, Motivation, and Employees Performance