



ABSTRAKSI

Sistem Pengendalian Intern pembayaran gaji dan upah merupakan suatu masalah yang sangat penting dalam perusahaan, yaitu menyangkut akan keamanan keuangan perusahaan dan kerja para karyawan di dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Salah satu faktor maju atau mundurnya suatu perusahaan sangat tergantung daripada modal atau kekayaan perusahaan yang tersedia, akan tetapi itu saja tidak cukup atau masih sangat diperlukan pula suatu sistem pengawasan yang efektif dan baik untuk menjamin dan menjaga harta kekayaan dari perusahaan demi kelangsungan dari perusahaan tersebut.

Berdasarkan keterangan di atas jelas bahwa pengawasan secara langsung terhadap cara-cara penggajian pada perusahaan besar tidak mungkin lagi diawasi oleh management, untuk mengawasi permasalahan ini Sistem Pengendalian Intern mempunyai peranan penting untuk mengawasi sebagai pengganti tugas management. Pada perusahaan yang sangat membutuhkan tenaga kerja untuk menyelesaikan produksinya pasti akan banyak mengeluarkan upah dan gaji dimana penanganan dan pengawasannya harus dilakukan secara sungguh-sungguh dengan menggunakan pengendalian intern yang baik dan ketat, maka aktivitas perusahaan bisa diarahkan ke arah yang baik serta dan dapat memberikan pengawasan dalam hal efisiensi dengan memakai sistem organisasi yang lebih sempurna. Pimpinan perusahaan perlu memperhatikan ketepatan ketepatan yang



penting karena : (1) gaji, upah, pajak gaji dan upah, dan biaya-biaya personalia lainnya merupakan biaya yang utama dalam setiap perusahaan, (2) upah dan gaji merupakan bidang di mana kadang-kadang jumlah besar perusahaan diborosan karena inefisiensi atau dicuri melalui fraude.

Berdasarkan uraian di atas maka jelaslah bahwa RS Panti Baktiningsih perlu membentuk dan membina suatu sistem pengendalian intern untuk sistem personalia dan penggajian. Sistem pengendalian intern yang telah berlaku perlu ditinjau kembali sudah baik atau belum, apakah sudah sesuai dengan perubahan keadaan.

Selama ini sistem pengendalian intern atas gaji dan upah yang berlaku di RS Panti Baktiningsih walaupun dalam pelaksanaannya berjalan dengan baik namun secara konseptual kurang baik dan tidak efektif. Kesimpulan ini penyusun peroleh setelah : (1) mengumpulkan data-data dari perusahaan melalui wawancara dan melihat dokumen-dokumen perusahaan, (2) membahas dan menganalisa data-data tersebut dengan melakukan observasi secara langsung terhadap arus dokumen-dokumen tersebut dengan berpedoman kepada ciri-ciri sistem pengendalian intern atas gaji dan upah yang baik, serta melihat 4 unsur pokok yang harus ada jika dikehendaki adanya suatu sistem pengendalian intern, (3) membandingkan penerapan sistem pengendalian intern atas gaji dan upah yang sesungguhnya berlaku dengan teori-teori yang ada.

Selanjutnya, penyusun juga berusaha mengadakan hubungan dengan Rumah Sakit Panti Baktiningsih Klepu untuk menunjukkan serta membenahi sistem pengendalian intern atas gaji dan upah yang diterapkan, yaitu dengan



ABSTRACT

This research, entitled "Evaluasi Sistem Pengendalian Intern atas Gaji dan Upah" Study Kasus: "Rumah Sakit Umum Panti Baktiningsih, Klepu, Minggir, Sleman, DIY, 1995", aims to see the implementation of Internal Control System on the salary and wages in Panti Baktiningsih hospital. The main problem is "Does The Internal Control on Salary and Wages in the hospital run well?"

The methods used are case study and descriptive-analysis. The data collection methods are library and field studies based on the prepared questionnaire. Data analysis is done by comparing The Internal Control System in Panti Baktiningsih hospital with the current theories.

The result shows that The Internal Control System on Salary and Wages in Panti Baktiningsih hospital conceptually is not effective and efficient. Hence Panti Baktiningsih hospital needs to improve the current implementation of The Internal Control System on Salary and Wages to secure the hospital's monetary and the condition of work to reach its goal.