



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang dilaksanakan oleh CV Andi Offset yang berlokasi di jalan Beo 38-39 Yogyakarta sudah tepat.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, adapun pelaksanaan penelitiannya dilakukan pada CV Andi Offset Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengamatan, kuisioner, wawancara, dan pengumpulan dokumen.

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode alaisis deskriptif, yaitu dengan memaparkan serta melakukan pembahasan dari hasil temuan lapangan kemudian memberikan usulan kepada perusahaan khususnya mengenai sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

Dari hasil temuan lapangan mengenai Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada CV Andi Offset secara umum sudah tepat, artinya bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV Andi Offset telah mencapai tujuan. Tujuan tersebut diantaranya adalah secara cepat dan tepat dapat mengetahui besarnya gaji atau upah yang harus dibayarkan kepada setiap karyawan; menyelenggarakan catatan-catatan yang efisien dan teliti dari semua gaji dan upah, potongan-potongan pajaknya dan potongan-potongan lainnya; membayar gaji dan upah kepada para karyawan dengan cara yang memuaskan; menyusun secara cepat dan



dan daftar upah hanya dilakukan oleh kepala departemen keuangan seharusnya juga diotorisasi oleh kepala bagian personalia, sehingga pengawasan dalam hal ini akan lebih baik serta dapat terhindari adanya kecurangan dan kekeliruan yang mungkin terjadi. Berdasarkan uraian di atas maka diberikan usulan-usulan untuk memperbaiki kelemahan yang ada agar sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV Andi Offset akan menjadi lebih baik.