

ABSTRAK

PENINKATAN PERILAKU INOVATIF MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA

Studi ini bertujuan untuk menganalisis perilaku inovatif pada karyawan PT. Java Gloves Perdana di Kalasan Yogyakarta

José Bobo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2017

Sumber daya manusia (SDM) menjadi faktor yang sangat penting dalam era persaingan global saat ini. Daya saing organisasi sepenuhnya tergantung dari kemampuan dan kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki. Khususnya berhubungan dengan komitmen organisasi, dan perilaku inovatif. Pada penelitian ini berusaha untuk menganalisis dan mengetahui perilaku inovatif bagi para karyawan PT. Java Gloves Perdana. Pada penelitian ini menggunakan tiga variabel responden yaitu variabel kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku inovatif. Variabel kepuasan kerja diposisikan sebagai variabel independen dalam menganalisis perilaku inovatif para karyawan PT. Java Gloves Perdana. Disamping itu juga variabel komitmen organisasi diposisikan sebagai intervening variabel. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive judgment sampling*. Pada pengambilan sampel, peneliti mengambil sampel berdasarkan masa kerja karyawan yaitu karyawan yang masa kerja diatas lima tahun yang dijadikan sebagai responden. Ukuran sampel yang dipilih yakni 92 responden dari 286 karyawan yang ada pada PT. Java Gloves Perdana. Teknik analisis data menggunakan *Software Smart PLS (Partial Least Square)*. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Java Gloves Perdana. Sedangkan variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif pada PT. Java Gloves Perdana.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Inovatif

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INNOVATIVE BEHAVIOR TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION

A case study at the employee's of PT. Java Gloves Perdana In Kalasan Yogyakarta

José Bobo

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2017

Human resources is a very important factor as a driver in the face of competitive global era currently. The competitiveness of an organization depends on human resources, Particularly associated with both organizational commitment and innovative behavior. This study aims to analyze the innovative behavior the employee's of PT. Java Gloves Perdana. Variables used in this study are job satisfaction, organizational commitment, and innovative behavior. Job satisfaction serves as an independent variable in analyzing the behavior of the employee's of PT. Java Gloves Perdana. Besides other variables used in this study, organizational commitment is a variable that serves as an intervening variable. Sampling technique used in this study is to use the purposive judgment sampling. The employee's chosen to be respondents in this study are above five years of work experience. And a number of respondents as much as 92 out of 286 employee's at PT. Java Gloves Perdana. Technique of analysis data used in this study using analysis techniques Software smart PLS (Partial Least Square). The results of this study indicates that job satisfaction has a positive and significant influence on organizational commitment. Job satisfaction and organizational commitment does not influence innovative behavior of the employee's in PT. Java Gloves Perdana.

Key words: Job satisfaction, Organizational commitment, and Innovative behavior.