

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI, SIKAP TERHADAP  
PERUBAHAN ORGANISASI DAN PERFORMANSI KERJA PADA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

*Maria Endah Rusnindita Puspitasari*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara komitmen organisasi dengan sikap terhadap perubahan organisasi dan performansi kerja. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dengan performansi kerja memiliki hubungan yang positif, dan sikap terhadap perubahan organisasi dengan performansi kerja memiliki hubungan yang positif. Subjek dalam penelitian ini adalah 80 pegawai negeri sipil sebuah instansi di Yogyakarta. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala sikap terhadap perubahan organisasi, komitmen organisasi dan performansi kerja. Reliabilitas skala dalam penelitian ini menggunakan teknik alpha berstrata untuk skala sikap terhadap perubahan organisasi dengan nilai sebesar 0.94. Pada skala komitmen organisasi memiliki nilai alpha Cronbach sebesar 0.837. Skala performansi kerja memiliki nilai alpha berstrata sebesar 0.86. Uji hipotesis dengan menggunakan uji korelasi *Pearson product-moment*. Hasil tersebut menunjukkan bahwa koefisien korelasi antara komitmen organisasi dengan performansi kerja sebesar 0.323 dengan  $p = 0.002$  ( $p < 0.05$ ). Hasil tersebut menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara komitmen organisasi dengan performansi kerja. Selain itu, hasil korelasi sikap terhadap perubahan organisasi dengan performansi kerja sebesar 0.318 dengan  $p = 0.002$  ( $p < 0.05$ ), yang berarti bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara sikap terhadap perubahan organisasi dengan performansi kerja.

Kata kunci : Sikap terhadap perubahan organisasi, Komitmen organisasi, Performansi kerja

**CORRELATION BETWEEN COMMITMENT ORGANIZATIONAL,  
ATTITUDE TOWARDS ORGANIZATIONAL CHANGES AND WORK  
PERFORMANCE TO CIVIL SERVANTS**

*Maria Endah Rusnindita Puspitasari*

**ABSTRACT**

*This study was aimed to know correlation between commitment organizational with attitudes towards organizational changes and the work performance. Hypothesis proposed in this study is organizational commitment had a positive correlation with work performance and attitudes towards organizational changes had a positive correlation with work performance. Subject of this study are 80 civil servants of an agency in Yogyakarta. Measuring instruments used in this study are scale of organizational commitment, attitude towards organizational changes and work performance. Reliability of scale in this study used alpha stratified technique for scale of attitudes towards organizational changes with the value of 0,94. On scale of organizational commitment had the alpha Cronbach value of 0,837. Scale of work performance had alpha stratified value of 0,86. Hypothesis test was analysed using Pearson's product moment correlation test. The result showed correlation between commitment organizational and work performance is 0.323 with  $p = 0.002$  ( $p < 0.05$ ). This result showed there was a positive and significant correlation between organizational commitment and work performance. In addition, the results of the attitudes towards organizational changes and work performance was 0.318 with  $p = 0.002$  ( $p < 0.05$ ), which means there was a positive and significant correlation between attitudes towards organizational changes and work performance.*

Keywords : Attitude toward organizational change, Commitment organizational, Work performance