

## ABSTRAK

### PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Tetap dari Semua Unit/Bagian  
Rumah Sakit Fatima, Ketapang, Kalimantan Barat

Blasius Panut Nusanjaya  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi mempengaruhi motivasi kerja secara positif, 2) kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif pada Karyawan Tetap dari semua unit/bagian Rumah Sakit Fatima, Ketapang, Kalimantan Barat. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Proporsionate Random Sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja kepada 200 responden. Data mengenai kinerja karyawan diperoleh dengan membagikan penilaian kinerja karyawan kepada atasan langsung dari semua bagian/unit untuk menilai 200 karyawan yang telah menjadi responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* menggunakan aplikasi WarpPLS 5.0.

Hasil penelitian menunjukkan 1) kompensasi mempengaruhi motivasi kerja secara positif, 2) kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif pada Karyawan Tetap dari semua unit/bagian Rumah Sakit Fatima, Ketapang, Kalimantan Barat.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

### **THE ROLE OF JOB SATISFACTION IN MEDIATING THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB MOTIVATION ON THE EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study on Permanent Employees  
at Fatima Hospital, Ketapang, West Borneo

Blasius Panut Nusanjaya  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2017

This study aims to determine whether: 1) the compensation positively affects the job motivation, 2) job satisfaction mediates the influence of compensation on the employees' performance, 3) job satisfaction mediates the influence of job motivation on the employees' performance, 4) job satisfaction positively affects the employees' performance on permanent employees at Fatima Hospital, Ketapang, West Borneo. Proporsionate Random Sampling was used as sampling technique. The data was obtained by distributing questionnaires on compensation, job motivation, and job satisfaction to 200 respondents. The data on employees' performance was obtained by distributing the performance appraisal to the direct superior of all section/unit to assess the 200 employees who have become the respondents. The data analysis technique that is used in this research was Partial Least Square method using the WarpPLS 5.0.

The results show that 1) the compensation positively affects the job motivation, 2) job satisfaction mediates the influence of compensation on the employees' performance, 3) job satisfaction mediates the influence of job motivation on the employees' performance, 4) job satisfaction positively affects the employees' performance on permanent employees at Fatima Hospital, Ketapang, West Borneo.

Keywords: Compensation, Job Motivation, Job Satisfaction, Employees' Performance.