

**ABSTRAK****PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN TENTANG KEADILAN  
KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION****Studi Kasus Pada Karyawan SMA Taruna Bumi Khatulistiwa Pontianak**

Florencia Dessy Putri Meitawati  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan SMA Taruni Bumi Khatulistiwa Pontianak tentang keadilan kompensasi. Penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui *turnover intention* karyawan serta untuk mengetahui apakah ada atau tidaknya pengaruh persepsi karyawan tentang keadilan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan SMA Taruna Bumi Khatulistiwa Pontianak. Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada SMA Taruna Bumi Khatulistiwa Pontianak. Data diperoleh dengan melakukan wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 68 orang dan menggunakan sampel total atau sensus. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan persepsi karyawan tentang keadilan kompensasi berkategorikan baik sedangkan *turnover intention* karyawan berkategorikan rendah. Penelitian ini juga menunjukkan adanya pengaruh persepsi karyawan tentang keadilan kompensasi terhadap *turnover intention*. Implikasi dari penelitian ini untuk menurunkan *turnover intention* adalah dengan membentuk persepsi karyawan tentang keadilan kompensasi menjadi lebih baik dan menyesuaikan pemberian kompensasi pada aspek keadilan diantaranya kesesuaian pemberian kompensasi yang adil sesuai waktu lembur dan jenis pekerjaan.

Kata kunci: Persepsi, Keadilan, Kompensasi, Turnover Intention

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATORY JUSTICE ON TURNOVER  
INTENTION**

**A Case Study on the Employees of Taruna Bumi Khatulistiwa Senior High  
School Pontianak**

Floencia Dessy Putri Meitawati  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 2017

*This research aims to find out the perception of Taruna Bumi Khatulistiwa Senior High School Pontianak's employees regarding compensatory justice. It is also conducted to learn about the employees' turnover intention as well as to see whether there is any influence of compensatory justice on turnover intention. The type of this research is classified as a case study on Taruna Bumi Khatulistiwa Senior High School Pontianak. The data were collected by the means of interview and giving out questionnaire. The population of this study is 68 people and it applies total sampling or census method. The simple linear regression analysis is the technique applied for the data analysis in order to examine the hypothesis.*

*The result of this result illustrates that the employees' perception concerning the compensatory justice falls into the category of good while employees' turnover intention is low. This research also demonstrates that there is an influence of compensatory justice on turnover intention. This research implies that in order to lower the turnover intention, employees' perception of compensatory justice needs to be better constructed. Besides, the compensation given to employees needs to be in conformance with justice such as the conformity of a fair compensation given according to the overtime work hours and the job's type.*

*Keywords: Perception, Justice, Compensation, Turnover Intention*