

ABSTRAK

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah DIY)

Vincentius Hendyantoro

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan secara parsial positif kepuasan kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Intsansi Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh staf pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta sebanyak 43 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Peneliti menggunakan teknik analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t sebagai analisis data.

Hasil penelitian menemukan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan dan secara parsial positif tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORKING SATISFACTION AND DISCIPLINE
ON EMPLOYEES' PERFORMANCE**

(A Case Study in Employees of *Badan Penanggulangan Bencana Daerah DIY*)

Vincentius Hendyantoro

Sanata Dharma University

Yogyakarta, 2017

The aim of this research is to identify the influence, of working satisfaction and discipline simultaneously and separately on employees' performance in *Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta*.

The number of the sample in this research is 43 respondents which includes the whole all the staffs of the *Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta*. The sampling technique used is saturated sampling and the data gathering technique in this research is questionnaire. The researcher used multiple linear regression analysis technique, classic assumption test, F-Test, and T-Test to analyze the data.

The research findings showed that working satisfaction and discipline, simultaneously and separately, do not influence the performance of the employees of *Badan Penanggulangan Bencana Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta*.

Keywords: Working Satisfaction, Working Discipline and Performance