



ABSTRAK

Ignatius Rudy Hartanto, Evaluasi terhadap Pengendalian Intern pada Sistem Akuntansi Penggajian pada PT Limabahari Pandunusa Palembang, 1997.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah unsur organisasi, unsur otorisasi dan prosedur pencatatan, unsur praktik yang sehat dan unsur kompetensi karyawan dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan PT Limabahari Pandunusa sudah tepat serta untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Limabahari Pandunusa sudah diterapkan secara efektif. Pelaksanaan penelitian dilaksanakan pada Bulan November sampai dengan Bulan Desember 1996 dengan lokasi penelitian pada PT Limabahari Pandunusa.

Teknik analisis data yang digunakan oleh penulis adalah teknik analisis deskriptif dan uji kepatuhan. Teknik analisis deskriptif dengan langkah-langkah : (1) mendeskripsikan fungsi, formulir, pelaksanaan tugas dan mutu karyawan, (2) membandingkan antara temuan lapangan dengan teori yang digunakan kemudian menarik kesimpulan. Sedangkan untuk uji kepatuhan ditempuh langkah-langkah : (1) menentukan tingkat kepercayaan dan keandalan, (2) menentukan sampel dengan metode Stop-or-go sampling, (3) mengevaluasi hasil pemeriksaan terhadap sampel.



ABSTRACT

Ignatius Rudy Hartanto, The evaluation toward The Intern Control at The Payment Accounting System of PT Limabahari Pandunusa Palembang, 1997.

This research was done to know whether the element of organization, authorization and procedure recording, the element of the clear practice and the element of employee's competence in the payment accounting system which was applied by PT Limabahari Pandunusa has been right and to know whether the intern control system in the payment accounting system at PT Limabahari Pandunusa applied from November to December 1996 with the location of research at PT Limabahari Pandunusa.

Technique analyse data which was using by the writer is the technique descriptive analyse and the compliance test. Technique descriptive analyse with the steps : (1) describe function, form, job implement and employee quality, (2) compare between the field fuonding with the theory which was then used to take the conclusion. Whereas for the compliance test was doing with the steps : (1) determine confidence level and reliable level, (2) determine sample with the Stop-Or-Go Sampling method, (3) evaluate examination result toward the sample.

From the result of the analysing data know that the element of organization in the payment accounting system,