



ABSTRAK

RR AJENG SEULAWATI. EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN. STUDI KASUS PADA PT SEMPATI AIR DISTRIK SEMARANG. SKRIPSI. UNIVERSITAS SANATA DHARMA, YOGYAKARTA (1995).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menilai apakah unsur organisasi, unsur otorisasi dan prosedur pencatatan, unsur praktik yang sehat dan unsur kompetensi karyawan dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan PT Sempati Air sudah tepat; serta untuk menilai apakah struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Sempati Air diterapkan secara efektif. Penelitian dilakukan pada bulan Februari - Juni 1995 berupa studi kasus dengan lokasi penelitian pada PT Sempati Air.

Dalam melakukan analisis terhadap data yang diperoleh penulis menggunakan analisis deskriptif untuk menjawab rumusan masalah 1 sampai dengan 4, sedangkan untuk menjawab rumusan masalah 5, penulis melakukan uji



membuat tabel keputusan dan menghitung AUPL.

Dari hasil analisis data yang dilakukan ternyata unsur organisasi dalam sistem akuntansi penggajian pada PT Sempati Air sudah tepat, hal ini dibuktikan dengan adanya pemisahan fungsi-fungsi pokok perusahaan.

Unsur otorisasi dan prosedur pencatatan sudah tepat, hal ini dibuktikan dengan adanya otorisasi dalam setiap kegiatan sistem akuntansi penggajian. Adanya otorisasi dan prosedur pencatatan yang tepat dalam prosedur-prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian PT Sempati Air.

Unsur praktik yang sehat sudah tepat, karena pemasangan kartu jam hadir ke dalam mesin amano diawasi oleh petugas yang berwenang, begitu juga dengan bagian-bagian lain yang terlibat dalam sistem akuntansi penggajian sudah menjalankan tugasnya dengan baik.

Unsur kompetensi karyawan dalam PT Sempati Air sudah tepat, hal ini dibuktikan dengan adanya persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon karyawan baru dan calon pejabat di lingkungan kerja PT Sempati Air, disamping itu juga diadakan program pengembangan karyawan.

Berdasarkan pengujian kepatuhan yang telah