

HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP SISTEM POIN DAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA TEKNISI CV SEJAHTERA MANDIRI

Surya Putra Utama

Abstrak

Penelitian ini menguji mengenai hubungan antara sikap terhadap sistem poin dan motivasi berprestasi pada teknisi CV Sejahtera Mandiri. Variabel pertama dalam penelitian ini adalah sikap terhadap sistem poin, sedangkan variabel kedua adalah motivasi berprestasi. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara sikap terhadap sistem poin dengan motivasi berprestasi pada teknisi di CV sejahtera mandiri. Subjek pada penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan bagian teknisi pada CV Sejahtera Mandiri. Teknik pemilihan subjek memakai *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan skala yang dibuat oleh peneliti. Reliabilitas skala sikap sebesar $\alpha = 0,911$ dengan jumlah 21 *item*, sementara itu reliabilitas skala motivasi berprestasi sebesar $\alpha = 0,890$ dengan jumlah 18 *item*. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Spearman Rho* karena sebaran data tidak normal. Hasil menunjukkan nilai $r = 0,489$ dan $p = 0,003$ ($p < 0,05$) yang menunjukkan korelasi positif antara sikap dan motivasi berprestasi. Hal ini berarti hipotesis penelitian diterima. Maka, semakin positif sikap teknisi, semakin tinggi motivasi berprestasinya. Sebaliknya, semakin negatif sikap teknisi, semakin rendah juga motivasi berprestasi teknisi.

Kata kunci : Sikap terhadap sistem poin, Motivasi Berprestasi



RELATIONSHIP BETWEEN ATTITUDE TOWARD POINTS SYSTEM AND TECHNICIAN ACHIEVEMENT MOTIVATION IN CV SEJAHTERA MANDIRI

Surya Putra Utama

Abstract

This study examined the relationship between attitudes toward the points system and technician achievement motivation in CV Sejahtera Mandiri. The first variable was attitude toward point system and the second variable was achievement motivation. The hypothesis proposed in this research was there was a positive relationship between attitude toward point system and achievement motivation on technician in CV Sejahtera Mandiri. Subjects in this study were 30 employees of the technician at CV Sejahtera Mandiri. The subject selection technique used saturated sampling. Methods of data collection were using scales made by researchers. Reliability of the attitude scale was $\alpha = 0.911$ with the number of 21 items, while the reliability of the achievement motivation scale was $\alpha = 0.890$ with the number of 18 items. Data analysis technique used was Spearman Rho because the data distribution was not normal. Result shows that $r = 0,489$ $p = 0,003$ ($p < 0.05$) which means there was a positive correlation between attitude toward point system and achievement motivation. This mean the research hypothesis was accepted. Thus, the more positive the Technician attitude, the higher the achievement motivation. Conversely, the more negative the Technician attitude, the lower the achievement motivation.

Keyword : Attitude Toward Poin System, Achievement Motivation



