

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, KOMPENSASI, DAN GAYA KEPEMIMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN **Studi Kasus pada Karyawan Tetap PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, area Bandar Lampung**

Lutgardis Trieuge Kusumawardhani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, stres kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara bersama-sama maupun secara parsial. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk, area Bandar Lampung berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja, stres kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) stres kerja tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, 4) kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 5) gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, stres kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, STRESS, COMPENSATION AND
LEADERSHIP TOWARD THE EMPLOYEE PERFORMANCE
A case study on the permanent employee of PT. Bank Mandiri (PERSERO)
Tbk, Bandar Lampung**

**Lutgardis Trieuge Kusumawardhani
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2017**

This research is conducted to find the simultaneously influence in motivation, stress, compensation and leadership toward the employee performance. The sample of this research are 50 permanent employee of PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk, Bandar Lampung. The sampling technique for this research is using accidental sampling technique. The data are analysed using multiple linear regression, classical assumption, F test and t Test. The result of this research showed that: 1) motivation, stress, compensation and leadership that simultaneously affected the employee performance, 2) motivation in partial affected positively toward the employee performance, 3) stress did not affected negatively toward the employee performance, 4) compensation in partial affected positively toward the employee performance, 5) leadership in partial did not affected negatively toward the employee performance.

Keyword: motivation, stress, compensation, leadership, and employee performance.