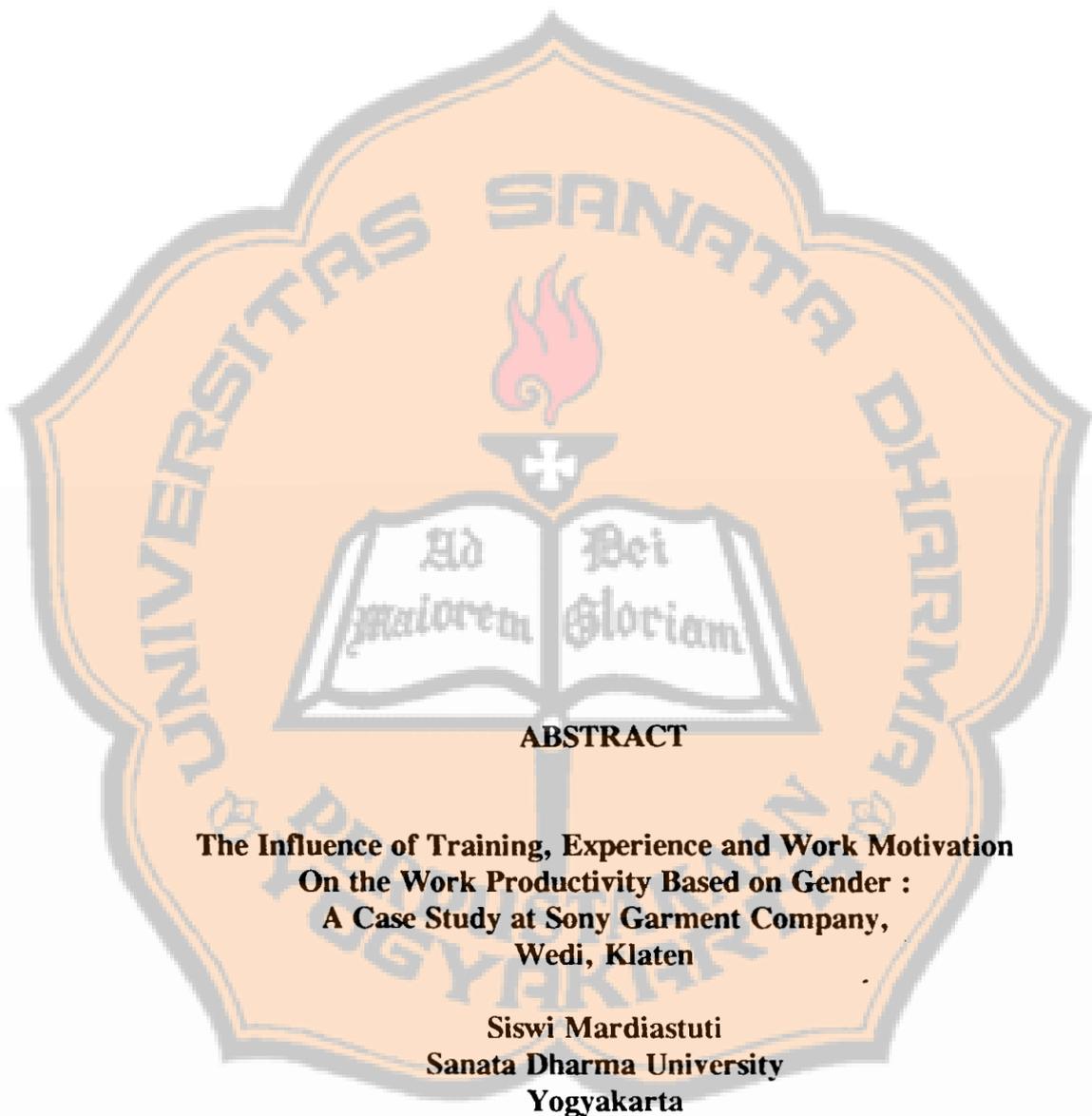


Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh latihan, pengalaman dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan berbeda apabila jenis kelaminnya berbeda.

Cara untuk mengetahui apakah pengaruh latihan, pengalaman dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan berbeda apabila jenis kelaminnya berbeda yaitu (1) Dipilih dua kategori kelompok karyawan yang jenis kelaminnya berbeda tetapi dengan pekerjaan yang sama yaitu kelompok karyawan pria dan kelompok karyawan wanita yang bekerja pada bagian penjahitan di Perusahaan Konveksi SONY Wedi, Klaten. (2) Menghitung tingkat latihan, pengalaman, motivasi dan produktivitas kerja karyawan pada masing-masing karyawan. Data mengenai latihan, pengalaman, motivasi kerja dan produktivitas kerja karyawan dikumpulkan dengan cara kuesioner yaitu mengajukan pertanyaan secara tertulis kepada responden. Untuk mengetahui



dari tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) 5 %. Dari hasil uji t, untuk kelompok karyawan pria  $t_1$  sebesar 2,255 dengan probabilitas kesalahan 0,04547,  $t_2$  sebesar 4,027 dengan probabilitas kesalahan 0,00199 dan  $t_3$  sebesar 2,414 dengan probabilitas kesalahan 0,03436. Nilai  $t_1, t_2$  dan  $t_3$  lebih besar dari t tabel sebesar 2,201 dan probabilitas-probabilitas kesalahannya lebih kecil dari tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) 5%. Sedangkan untuk kelompok karyawan wanita,  $t_1$  sebesar 5,177 dengan probabilitas kesalahan 0,00004,  $t_2$  sebesar 2,300 dengan probabilitas kesalahan 0,03182 dan  $t_3$  sebesar 3,278 dengan probabilitas kesalahan 0,00359. Nilai  $t_1, t_2$  dan  $t_3$  lebih besar dari t tabel sebesar 2,080 dan probabilitas-probabilitas kesalahannya lebih kecil dari tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) 5%. Dari hasil perhitungan *mean* masing-masing variabel menunjukkan bahwa pengaruh latihan, pengalaman dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja kelompok karyawan wanita lebih besar dibandingkan kelompok karyawan pria. Berdasarkan hasil analisis tersebut, ternyata pengaruh latihan, pengalaman dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan positif signifikan baik untuk kelompok karyawan pria maupun wanita. Meskipun demikian, akan tetapi pengaruh tersebut berbeda antara kelompok karyawan pria dan wanita. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima atau ada perbedaan pengaruh latihan, pengalaman dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ditinjau dari jenis kelaminnya.



This study aims to find out the difference between male and female workers in terms of productivity based on their training, experience and work motivation.

The data were collected by questionnaire, interviews and documentation. The data analysis used Multiple Linear Regression.

The result shows that there is a significant difference between male and female workers in terms of productivity based on their training, experience and work motivation.