



Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah Struktur Pengendalian Intern terhadap Sistem Penggajian sudah baik. 2) Apakah Struktur Pengendalian Intern terhadap Sistem Penggajian sudah Efektif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Baik tidaknya Struktur Pengendalian Intern terhadap Sistem Penggajian di Sahid Garden Hotel sudah baik. 2) Keefektifan Struktur Pengendalian Intern terhadap Sistem Penggajian di Sahid Garden Hotel.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner, interview dan dokumentasi.

Untuk menjawab masalah pertama dilakukan dengan menggunakan kuesioner pengendalian intern. Kuesioner ini terdiri dari empat unsur yaitu sistem otorisasi yang memisahkan tanggung jawab secara tegas, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan, praktik yang sehat, dan



This research aims to find out whether 1) the internal control structure on the salary system is good, and 2) the internal control structure on the salary system is effective.

The data were collected by interviews, documentation and observation. The data analysis was descriptive analysis. The sampling technique was stop-or-go sampling method.

The result shows that internal control structure on the salary system at Sahid Garden Hotel is good and effective.