



Y.F. Budi Wijayanti : Evaluasi Pengendalian Intern Perkreditan Di BRI Unit I Klaten

Latar belakang penulisan adalah penulis ingin mengetahui peran pengendalian intern dalam membantu keberhasilan program Kupedes. Permasalahan yang diangkat dalam penulisan adalah (1) Apakah struktur organisasi telah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tepat dibagian kredit Kupedes bank BRI Unit ?, (2) Apakah wewenang dan prosedur pencatatan memberikan perlindungan cukup di bagian kredit Kupedes bank BRI Unit ?, (3) Apakah telah melaksanakan prinsip praktek yang sehat di bagian kredit Kupedes bank BRI Unit ?, (4) Apakah mutu karyawan sesuai dengan tanggung jawab di bagian kredit Kupedes bank BRI Unit ?. Tujuan penulisan adalah untuk (1) mengetahui apakah struktur organisasi memisahkan tanggung jawab fungsional yang tegas di bagian Kupedes,(2) mengetahui apakah wewenang dan prosedur pencatatan telah memberikan perlindungan yang cukup di bagian kredit Kupedes, (3) mengetahui apakah telah melaksanakan prinsip praktek yang sehat di bagian kredit Kupedes, (4) mengetahui apakah mutu karyawan sesuai dengan tanggung jawab di bagian kredit Kupedes.

Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan evaluatif. Masalah yang ada dijawab dengan cara (1) membandingkan teori dengan praktek yang dilaksanakan oleh BRI Unit I Klaten, untuk



ABSTRACT

Y.F. Budi Wijayanti : The Evaluation of Credit Internal Control at BRI Unit 1 Klaten

To know the role of internal control in maintaining the success of the Kupedes programme serves as the background of this thesis writing. Problems formulated in this thesis are (1) Is the structure of organization separated the functional responsibility properly in term of Kupedes credit at the unit of BRI bank ?, (2) Do the authorities and the recording procedure give enough protection to Kupedes credit section of BRI Unit 1 bank ?, (3) Has healthy and proper practice been implemented at Kupedes credit of BRI Unit 1 bank ?, (4) Do the employee's qualifications really meet the responsibilities at Kupedes credit section of BRI Unit 1 bank ?. The aims of this thesis are (1) to find out if the structure of the organization separates the functional responsibilities at the Kupedes section properly, (2) to find out whether the authority and the recording procedure have given enough protection toward the Kupedes credit section, (3) to find out whether the proper practice principles have been implemented at Kupedes credit section, (4) to find out whether the employee's qualifications meet the responsibility at the Kupedes credit section.

The data gathering was carried out through interviews, observation and dokumentation techniques. The data analysis used was descriptive and evaluative. The problems formulated were answered through (1) comparing theory to practice implemented by BRI unit 1 Klaten (problems 1-4)