



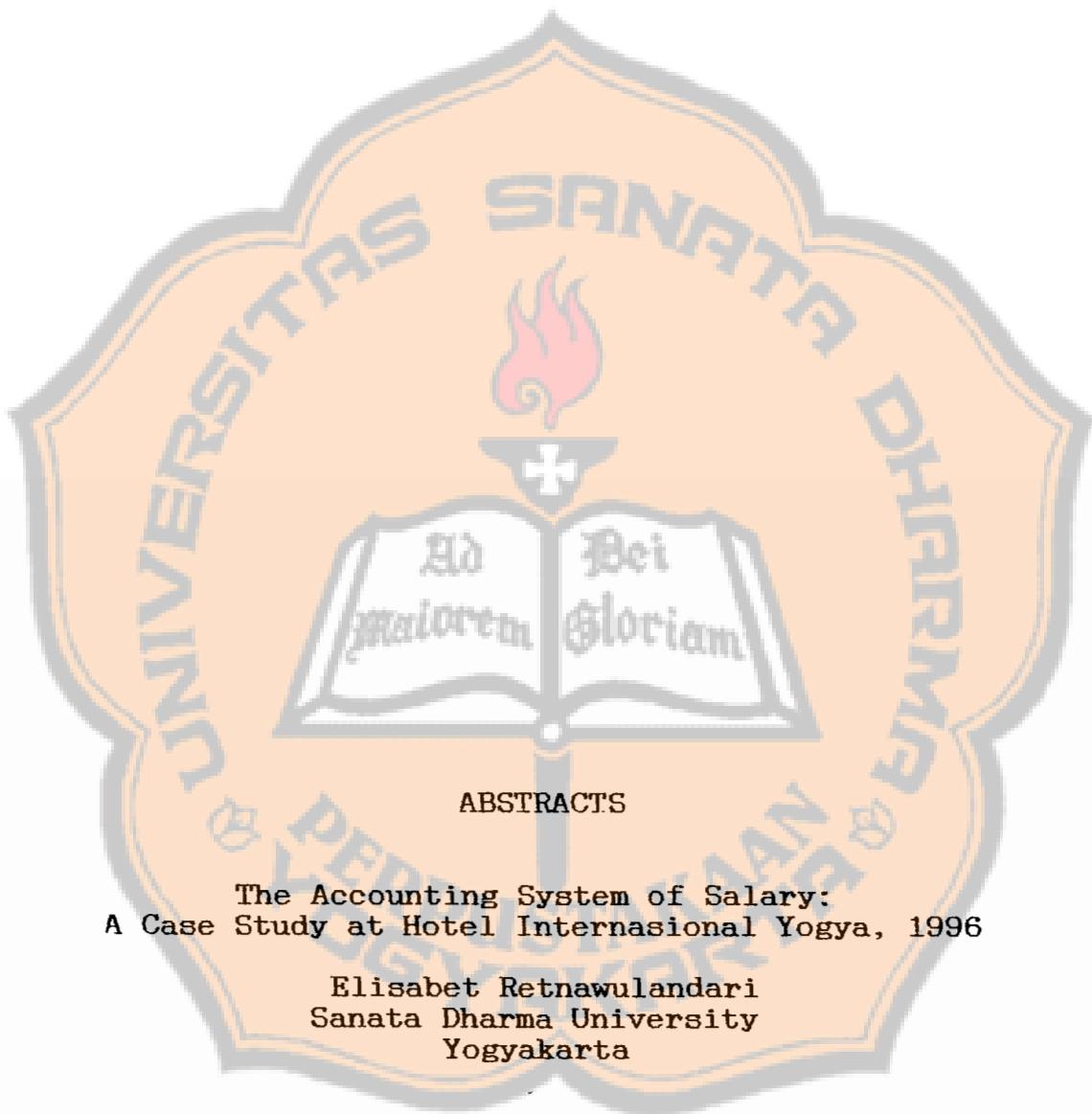
**Elisabet Retnawulandari, Sistem Akuntansi Penggajian
Studi Kasus pada Hotel Internasional Yogyakarta**

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kebaikan sistem akuntansi penggajian beserta keefektifan struktur pengendalian internnya yang diterapkan di Hotel Internasional Yogyakarta.

Jenis penelitian adalah studi kasus. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, kuesioner, wawancara, dan dokumentasi.

Dalam menganalisis data menggunakan langkah-langkah sebagai berikut : pertama, mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan struktur pengendalian intern yang dilaksanakan oleh Hotel Internasional Yogyakarta. Kedua, melakukan analisis terhadap sistem akuntansi penggajian Hotel Internasional Yogyakarta. Ketiga, melakukan pengujian kepatuhan terhadap struktur pengendalian intern sistem akuntansi penggajian. Teknik analisis dilakukan dengan membandingkan antara teori dan praktek sistem akuntansi penggajian Hotel Internasional Yogyakarta. Untuk menganalisis efektivitas struktur pengendalian intern menggunakan *attribute sampling*.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian serta struktur pengendalian intern pada Hotel Internasional Yogyakarta sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan nol, sehi-



ABSTRACTS

The Accounting System of Salary:
A Case Study at Hotel Internasional Yogyakarta, 1996

Elisabet Retnawulandari
Sanata Dharma University
Yogyakarta

This study aims to evaluate the accounting system of salary and the effectiveness of internal control structure at Hotel Internasional Yogyakarta.

This is a case study. The data collecting uses observation, questionnaire, interview, and documentation techniques.

The data were analyzed with the following steps : (1) describing the accounting system of salary and the internal control structure, (2) analyzing the accounting system of salary, and (3) performing the test of controls on the internal control structure in the accounting system of salary. The analyzing technique was done by comparing theory and practice. The analysis effectiveness of the internal control structure in the accounting system of salary was performed by the use of attribute sampling.

The results show that the accounting system of salary