



ABSTRAK

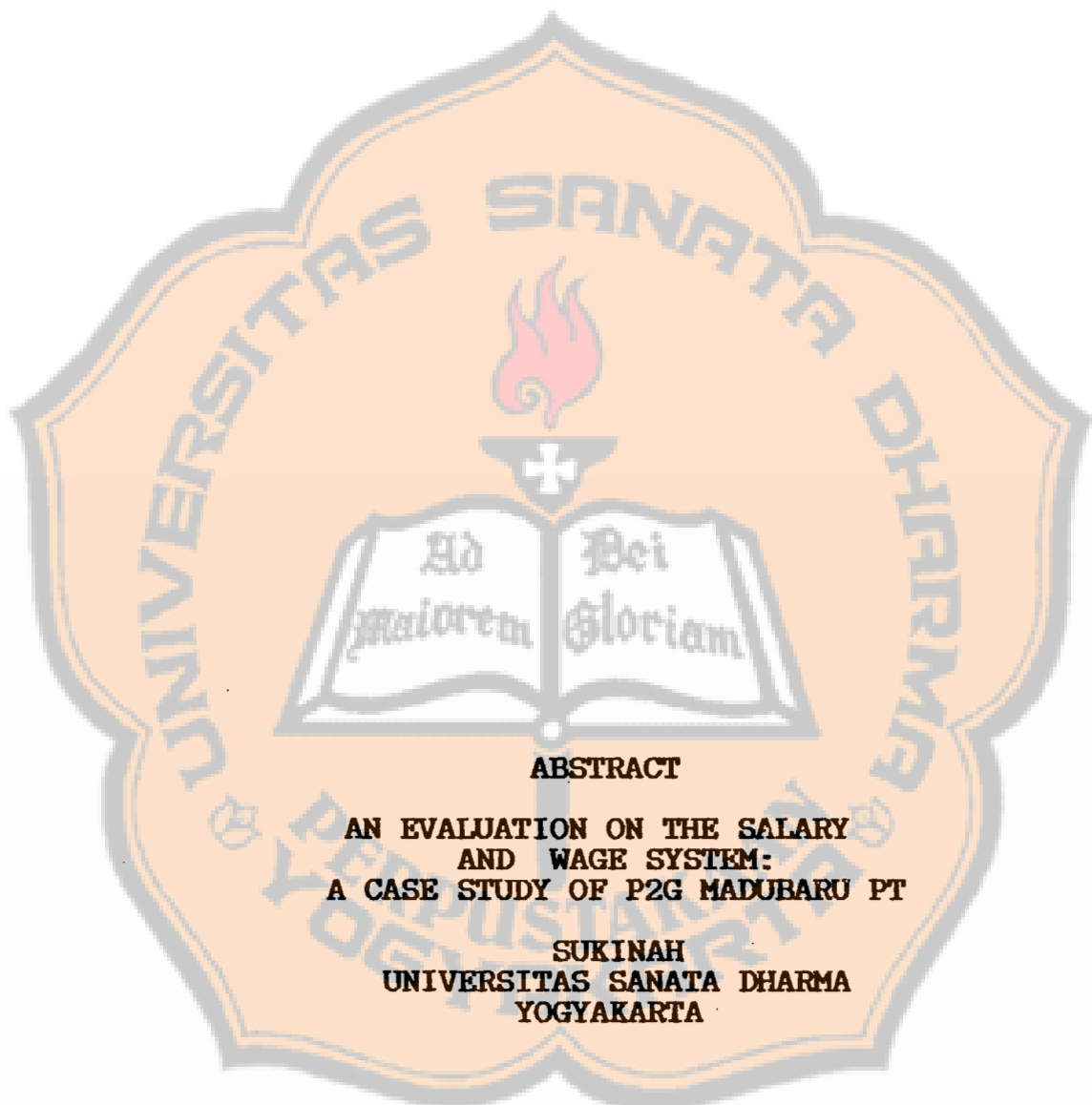
**EVALUASI TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
STUDI KASUS PADA P2G MADUBARU PT**

**SUKINAH
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem penggajian P2G Madubaru PT sudah baik, untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern sistem penggajian sudah efektif, untuk mengetahui apakah sistem pengupahan sudah baik dan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern sistem pengupahan sudah efektif.

Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel dengan metoda *stop-or-go sampling*. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah analisis deskriptif.

Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian yang digunakan P2G Madubaru PT sudah baik, sistem pengendalian intern sistem penggajian sudah efektif, sistem pengupahan yang digunakan sudah baik dan sistem pengendalian intern sistem pengupahan sudah



ABSTRACT

**AN EVALUATION ON THE SALARY
AND WAGE SYSTEM:
A CASE STUDY OF P2G MADUBARU PT**

**SUKINAH
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

This research aims to find out whether the salary system of P2G Madubaru PT has been good, the internal control system of the salary system has been effective, the wage system has been good and the internal control system of the wage system has been effective.

The technique of data gathering uses questionnaire, interview, observation and documentation. The sampling technique is stop-or-go sampling method. The data analysis is descriptive analysis.

The result say that the salary system of P2G Madubaru PT has been good, the internal control system of the salary has been effective, the wage system has been good and the internal control system of the wage has been effective.