



ABSTRAK

Penerapan Uji Kepatuhan dalam Penilaian Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Sistem Penggajian dan Pengupahan

Studi Kasus PT Industri Sandang II Unit Patal Secang

**Antonius Marjadi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas struktur pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan pada PT Industri Sandang II Unit Patal Secang tahun 1995. Langkah-langkah yang ditempuh yaitu (1) penilaian pendahuluan (2) pengujian kepatuhan. Penilaian pendahuluan dilakukan untuk mengetahui baik atau tidaknya struktur pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan yang ada. Sedangkan pengujian kepatuhan dilakukan untuk memperoleh keyakinan bahwa struktur pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan perusahaan benar-benar dilaksanakan secara efektif. Pengujian kepatuhan dilakukan dengan menggunakan *attribute sampling* model *Stop-or-Go Sampling*.

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuisisioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi.

Dari analisis data berdasarkan penilaian pendahuluan dapat disimpulkan bahwa struktur pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan PT Industri Sandang II Unit Patal Secang adalah baik selanjutnya penulis



ABSTRACT

**The Application of Compliance Test to Evaluate
The Effectivity of Internal Control Structure on
The Salary and Wage System:
A Case Study at PT Industri Sandang II Unit Patal Secang**

**Antonius Marjadi
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

This research aims to know the effectivity of internal control structure on the salary and wage systems.

The data were collected by questionnaire, interviews, documentation, and observation. The data analysis technique used Attribute Sampling Method with Stop-or-Go Sampling Model.

The results show that (1) the internal control structure based on the introduction evaluation is good, (2) the evaluation of the effectivity of internal control structure based on compliance test has no mistake. The compliance test used $R = 95\%$, $DUPL = 5\%$, and the samples of sixty vouchers. The internal control structure on the salary and wage system at PT Industri Sandang II Unit Patal Secang is effective.