

ABSTRAK

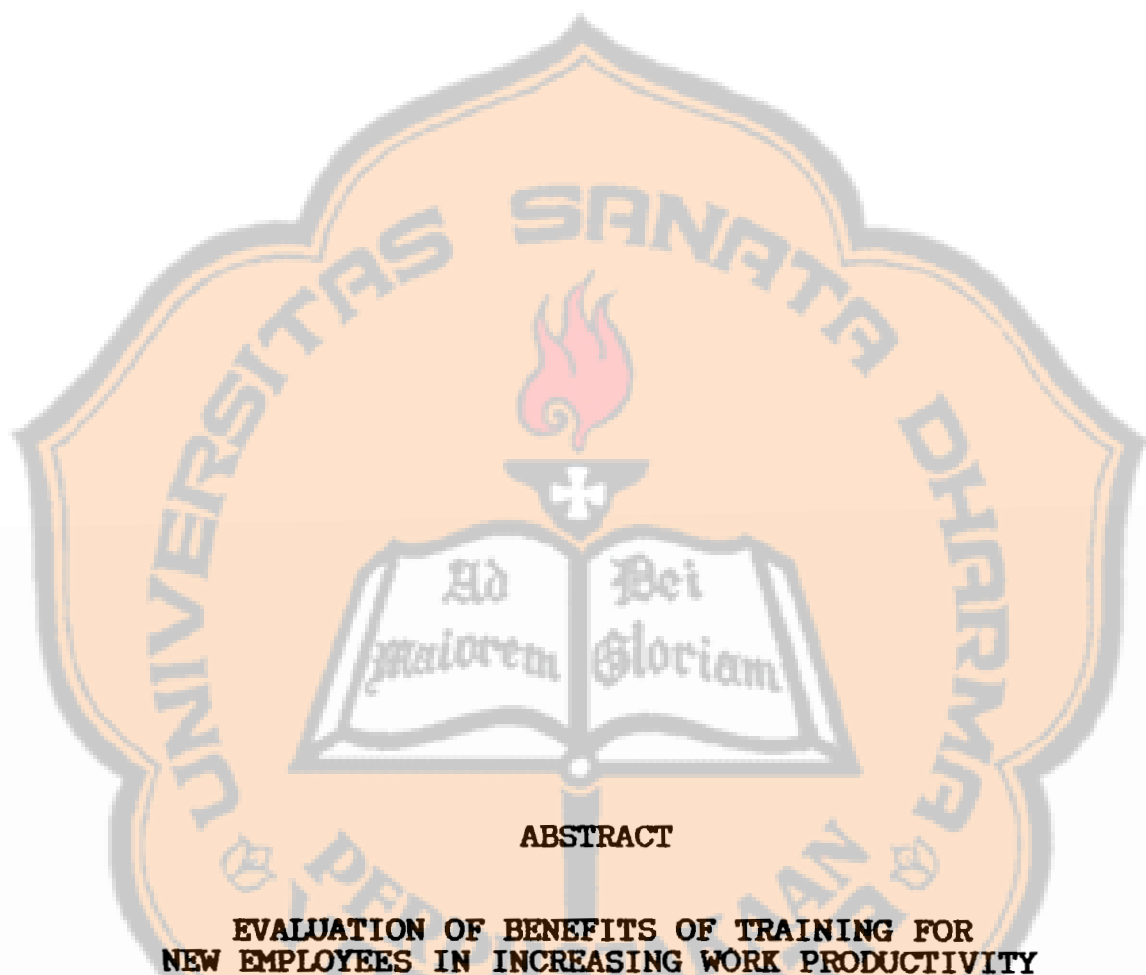
EVALUASI MANFAAT TRAINING BAGI KARYAWAN BARU DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah manfaat *training* magang dan peragaan yang dirasakan karyawan baru berbeda dengan manfaat *training* magang yang dirasakan karyawan baru dan untuk mengetahui juga apakah ada hubungan antara manfaat *training* yang dirasakan karyawan baru dengan produktivitas karyawan.

Penelitian dilakukan pada Industri Gerabah Kasongan. Penelitian ini dibatasi pada 6 perusahaan dari 30 perusahaan yang ada dan hanya pada karyawan Bagian Produksi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, observasi dan dokumentasi.

Untuk menganalisis permasalahan yang dikemukakan di atas, digunakan analisis uji beda mean untuk mengetahui apakah ada perbedaan antara manfaat *training* yang dirasakan karyawan baru antara *training* magang dan peragaan dengan *training* magang. Digunakan juga analisis korelasi Rank Spearman untuk mengetahui apakah ada hubungan antara manfaat *training* yang dirasakan karyawan baru dengan produktivitas kerjanya. Analisis dilanjutkan dengan uji signifikansi *t* test.

Hasil penelitian ini adalah : (1) Terdapat perbedaan manfaat *training* yang dirasakan karyawan baru antara *training* magang dan peragaan dengan *training* magang. Bahwa *training* magang dan peragaan dirasakan lebih besar man-



ABSTRACT

EVALUATION OF BENEFITS OF TRAINING FOR NEW EMPLOYEES IN INCREASING WORK PRODUCTIVITY

This research is to find out whether the benefits of job *training* and demonstration seen by new employees are different from those seen by new employees and the benefits of the two groups of employees.

The research was conducted at Kasongan ceramic complex. Six companies were taken as samples and the object of the research were from 30 existing firms of the employees of production department. Collection of data used were interview, questionnaire, observation and documentation.

The analysis of mean differences was used to know whether there was a difference between benefits of job *training* and demonstration seen by new employees. The Spearman correlation was also used to know whether there was a correlation between benefits of *training* seen by new employees and their work productivity. Analysis was continued with t-test for testing significance.

The result showed that: (1) There was a difference of benefits of *training* felt by new employees between job *training* and demonstration and job *training*. Job *training* and demonstration were seen to have greater benefits than job *training*. (2) There was a correlation between benefits of job *training* and demonstration and work productivity.