



ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN,
STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PEMOTONGAN KAIN SEBAGAI
BAHAN BAKU PEMBUATAN BATIK PT BATIK KERIS DI SURAKARTA**

**YOHANA SRI NURHARJANTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

Dalam penulisan skripsi ini penulis mempunyai tujuan untuk mengetahui apakah pelatihan yang dilihat dari aspek pengetahuan, aspek keterampilan dan aspek sikap/perilaku secara signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Bagian Pemotongan Kain Sebagai Bahan Baku Pembuatan Batik pada PT Batik Keris Surakarta.

Dalam penulisan ini objek yang diteliti adalah karyawan bagian pemotongan kain yang digunakan sebagai bahan baku pembuatan batik dengan mengambil sampel sebanyak 35 orang. Data produktivitas kerja karyawan diperoleh dari data produktivitas kerja karyawan di perusahaan yang diteliti oleh penulis. Sedangkan data tentang pelatihan diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Sebelum kuesioner yang digunakan sebagai alat ukur tersebut dipakai dalam pengujian hipotesis maka penulis melakukan pengujian terlebih dahulu dengan menggunakan uji kesahihan butir dan uji keandalan butir. Karena kedua uji yang telah penulis laksanakan memenuhi syarat, maka dapat digunakan dalam



ABSTRACT

The Impact of The Training Towards The Employees' Working Productivity.

The Case Object is The Employees' at The Clothes Cutting Departement as The Basic Material for Making Batik in PT Batik Keris, Surakarta.

YOHANA SRI NURHARJANTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

In this thesis, the writer wants to know whether employees' knowledge, skill, and behavior after a training has a significant impact on their productivity. The research was conducted at the cutting departement at PT Batik Keris, Surakarta.

The object of the research was 35 employees' of the cutting departement. The information on the employees' productivity was taken from the company's productivity record and the information on the employees' training was obtained by questionnaires distributed to the employees'. Before the questionnaires were used the tool of hypthosis test, they underwent validity and reliability test. Also, the writer conducted normality and linearity test.

Multiple Regression Analysis showed that after the training knowledge, skill, and behavior had a significant impact on the productivity. The contribution of knowledge,