

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE WHIT JOB CRAFTING IN
SALESMAN**

Gerald Adhi Yuwono

ABSTRACT

This research aimed to investigate the correlation between perceptions of transformational leadership style whit job crafting. The hypothesis was that there was positive relationship between perceptions of transformational leadership style whit job crafting in salesman. The subject in research were 120 salesman. Data instrument be used were the scale of perceptions of transformational leadership style and job crafting are adapted in Indonesian by researchers. The alpha reliability coefficient of perceptions of transformational leadership style was 0,961 and coefficient of job crafting scale was 0.861. The technique of data analysis being used was Spearman's Rho Correlation test because data on variables are not normal. The research showed that value of r was 0.687 with $p\ 0.000 < 0.05$. The results indicated a positive correlation perceptions of transformational leadership style and job crafting. It was means that the higher the perceptions of transformational leadership style, the job crafting will be higher. On the contrary, the lower perceptions of transformational leadership style, the job crafting will be lower.

Keyword : perceptions of transformational leadership style, job crafting, salesman

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN *JOB CRAFTING* PADA TENAGA PENJUAL

Gerald Adhi Yuwono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan *job crafting* pada tenaga penjual. Hipotesis dari penelitian ini adalah persepsi gaya kepemimpinan memiliki korelasi positif terhadap *Job crafting* pada tenaga penjual. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 120 tenaga penjual. Alat pengumpulan data yang digunakan ialah skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan skala *job crafting* yang diadaptasi dalam bahasa Indonesia oleh peneliti. Skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,961 dan skala *job crafting* memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,867. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi *Spearman's Rho Correlation* dikarenakan sebaran data variable tidak normal. Hasil penelitian ini menghasilkan r sebesar 0,687 dan nilai p sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil perhitungan tersebut menunjukkan adanya hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan *job crafting*. Hal ini berarti semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka *job crafting* akan semakin tinggi. Demikian pula sebaliknya, semakin rendah gaya kepemimpinan transformasional maka *job crafting* akan semakin rendah.

Kata kunci : persepsi gaya kepemimpinan transformasional, *job crafting*, tenaga penjual