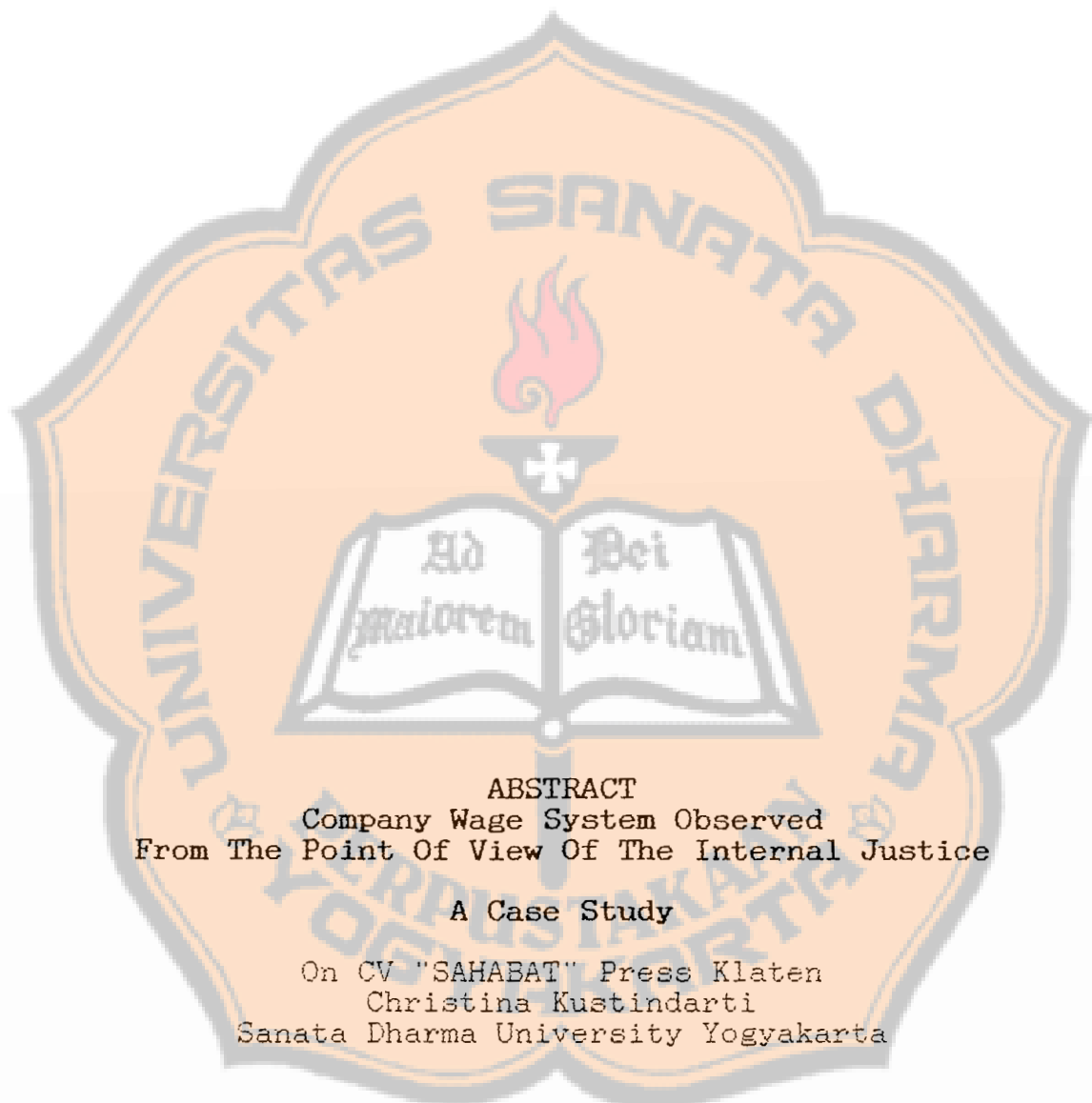




Tujuan dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui besarnya upah/balas jasa karyawan CV. Sahabat Klaten telah adil secara internal atau belum. Penelitian dilaksanakan bulan Juni - Juli 1997 studi kasus pada perusahaan Percetakan Sahabat Klaten. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara berstruktur, dokumentasi dan observasi, teknik analisis data evaluasi jabatan dengan sistem point. Mekanisme analisis data langkah-langkahnya memilih pekerjaan-pekerjaan yang akan dianalisis kemudian menganalisis pekerjaan tersebut, menyusun deskripsi dari pekerjaan tersebut kemudian menyusun spesifikasi pekerjaannya, menyusun alat evaluasi pekerjaan dengan sistem point, menghitung jumlah point dari pekerjaan-pekerjaan tersebut, membuat kurve upah berdasarkan jumlah point-point tersebut kemudian membandingkannya dengan upah aktual. Hasil temuan lapangan dari keempat belas jabatan yang diteliti ternyata 7 jabatan mendapat upah



ABSTRACT

**Company Wage System Observed
From The Point Of View Of The Internal Justice**

A Case Study

**On CV "SAHABAT" Press Klaten
Christina Kustindarti
Sanata Dharma University Yogyakarta**

The purpose of this research is to find out whether employee's compensation of CV "SAHABAT" press Klaten has been fair internally. This research a case study was conducted from June to July 1997, it is a case study.

The data were obtained by hairing structured interviews, documentation and observation. The data analysis technique for job evaluation with point system method. The steps of data analysis are 1) selecting the job to be analyzed 2) analysis them 3) Determining the job description and the job specification of the selected jobs, and then determining the number of points of each job selected. Drawing a wage curve and identifying positions/jobs on the wage curve.

The conclusion is the employee's compensation on CV. "SAHABAT" Klaten has not been fair internally yet, since it is analyzed only 50% out of 14 positions. Wage system is categorized fair if the minimum actual wage reaches 65% of the system point wage.