



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian PERUM Pegadaian Cabang Ngupasan dan KANDA VII Yogyakarta sudah baik dan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian sudah efektif.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah analisis deskriptif. Teknik pengambilan sampel dengan metode *stop-or-go sampling*.

Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa sistem akuntansi penggajian PERUM Pegadaian Cabang Ngupasan dan KANDA VII Yogyakarta sudah baik dan sistem pengendalian intern penggajian sudah efektif.



This research aims to find out whether (1) the accounting system on salary at Ngupasan Public Pawnshop and Territorial Office VII Yogyakarta is appropriate, and (2) the internal control system of the salary system is effective.

The data were collected by questionnaire, interview, observation and documentation. The data analysis was descriptive analysis. The sampling technique was stop-or-go sampling method.

The result shows that (1) the accounting system on salary at Ngupasan Public Pawnshop and Territorial Office VII Yogyakarta is appropriate, and (2) the internal control system of the salary system is effective.