



MARIUS ACAI : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja, Yogyakarta, 1997.

Pokok permasalahan dalam skripsi ini adalah apakah ada dan seberapa kuat hubungan antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan. Motivasi dalam hal ini dijabarkan dalam beberapa faktor yaitu upah insentif, pemenuhan kebutuhan sosial dan keinginan berprestasi.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan. Adapun hipotesis yang digunakan sebagai dasar penulisan adalah ada hubungan positif antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian adalah penelitian korelasi yang diangkat dari study kasus, sehingga hasil penelitian hanya berlaku bagi populasi yang diambil sampelnya.

Lokasi penelitian adalah PT. Diamond Baru, perusahaan yang memproduksi bahan (material) bangunan dan alat - alat keperluan rumah tangga lainnya, yang terletak di Jln. Magelang No.115.



Data - data tentang perusahaan diambil dari dokumentasi dan catatan perusahaan, termasuk di sini data hasil kerja karyawan yang bersangkutan.

Teknik analisis data digunakan untuk melihat hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah analisis regresi Linier Berganda. Pengujian kebenaran hipotesis dilakukan dengan cara membandingkan "F" hitung dengan "F" tabel dengan tingkat signifikan 5%.

Pengujian hipotesis khusus digunakan perbandingan antara "t" hitung dengan "t" tabel dengan tingkat signifikan 5%.

Dari hasil perhitungan dan pengujian terbukti ada hubungan positif antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan. Hubungan ini berupa hubungan sebab akibat yang kuat.



ABSTRACT

MARIUS ACAI :

The Influence of Motivation Towards Working Productivity, 1997

The main problem to be discussed in this thesis is the existence and the strength of correlation between motivation and employee working productivity. Motivation in this case is implemented in some factors namely, incentive wage, social need fulfillment and achievement ambition.

The objective of this research is to find out the correlation between motivation and employee working productivity. The hypothesis used in this research is the existence of positive correlation between motivation and employee working productivity.

The sort of research used is correlative research which is taken from a case study, that the result of the research is only valid for the population from which the sample is taken.

The research was done at PT. Diamond Baru, a factory which produces building material and household furnishing. This factory is located in Jalan Magelang no. 115.

The research subject to be the sample is the employees of paving netral or con-block production department. These employees work with simple traditional tools. Indicator and motivation measurement are the three motivation factors namely, incentive wage, social need fulfillment and achievement ambition with Likert scale as the measurer. While, the indicator and productivity