

**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Operasional

Perusahaan Age Dental Laboratory

Yuliana

Universitas Sanata Dharma

2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi baik secara bersama-sama dan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian operasional yang berjumlah 64 orang, dengan sampel berjumlah 55 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja dan kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi

## ABSTRACT

### **THE INFLUENCE OF THE ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENTAL, AND COMPENSATION ON THE EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study on The Operating Departement's Permanent Employees  
Age Dental Laboratory Company

Yuliana

University of Sanata Dharma  
2017

The aim of this research is to find whether the organizational culture, work discipline, work environment, and compensation partially and simultaneously influence the employees' performance. The population of this research is all of 64 permanent operating employees. The number of the research sample is 55 respondents. The sampling technique used is purposive sampling. The data of this research was analyzed by using descriptive analysis and multiple linear regression. The result of the research shows that the organizational culture, work discipline, work environment, and compensation simultaneously influence the performance of the employees. Partially organizational culture and work environment influence the employees' performance, while work discipline and compensation do not influence the employees' performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Work Environment, Compensation