

ABSTRAK

Efektivitas Pengendalian Intern Terhadap Sistem Penggajian Dan Pengupahan

Studi Kasus Pada PT Budi Makmur Jayamurni Yogyakarta

**Franciska Romana Rini Lestari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui efektivitas dari unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan. Penelitian ini dilakukan di PT. Budi Makmur Jayamurni Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, kuesioner dan observasi. Data-data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis sebagai berikut: (1) pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan diperbandingkan dengan teori untuk menentukan baik tidaknya pengendalian intern di PT. Budi Makmur Jayamurni, (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan pengambilan sampel pada dokumen pendukung, (3) menganalisis unsur-unsur pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan berdasarkan sampel yang diuji.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut: (1) struktur organisasi PT. Budi Makmur Jayamurni sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, (2) sistem wewenang dan prosedur pencatatan di PT. Budi Makmur Jayamurni sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, (3) praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah diterapkan oleh PT. Budi Makmur Jayamurni, (4) mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, (5) unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di PT. Budi Makmur Jayamurni sudah efektif.

ABSTRACT

Effectiveness of Internal Control in Salary and Wage Accounting System

Case Study at PT Budi Makmur Jayamurni in Yogyakarta

**Franciska Romana Rini Lestari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2000**

The aim of this research is to know the effectiveness of internal control elements in salary and wage accounting system. This research was carried out at PT Budi Makmur Jayamurni in Yogyakarta.

Data collecting techniques used were interview, documentation, questionnaire, and observation. Data analysis techniques used were: 1) To know whether the implementation of internal control in the firm was good or not, the writer compared the implementation of internal control elements on salary and wage accounting system carried out in the firm with the one based on theory. 2) To conduct compliance test by taking samples from supportive documents. 3) To analyze the internal control elements implemented on the salary and wage accounting system based on the tested samples.

The findings are:

- 1) The organizational structure of PT Budi Makmur Jayamurni has separated functional responsibilities distinctly.
- 2) The authority system and recording procedure in PT Budi Makmur Jayamurni have given enough protection on salary and wages.
- 3) Tasks and functions have been performed appropriately.
- 4) The qualities of the employees have been appropriate to their responsibilities.
- 5) Internal control elements in salary and wage accounting system implemented at PT Budi Makmur Jayamurni have been effective.