

ABSTRAK

ANALISIS PERBEDAAN TINGKAT DISIPLIN KERJA PNS SEBELUM DAN SESUDAH IMPLEMENTASI PERATURAN BUPATI NOMOR 11 TAHUN 2015

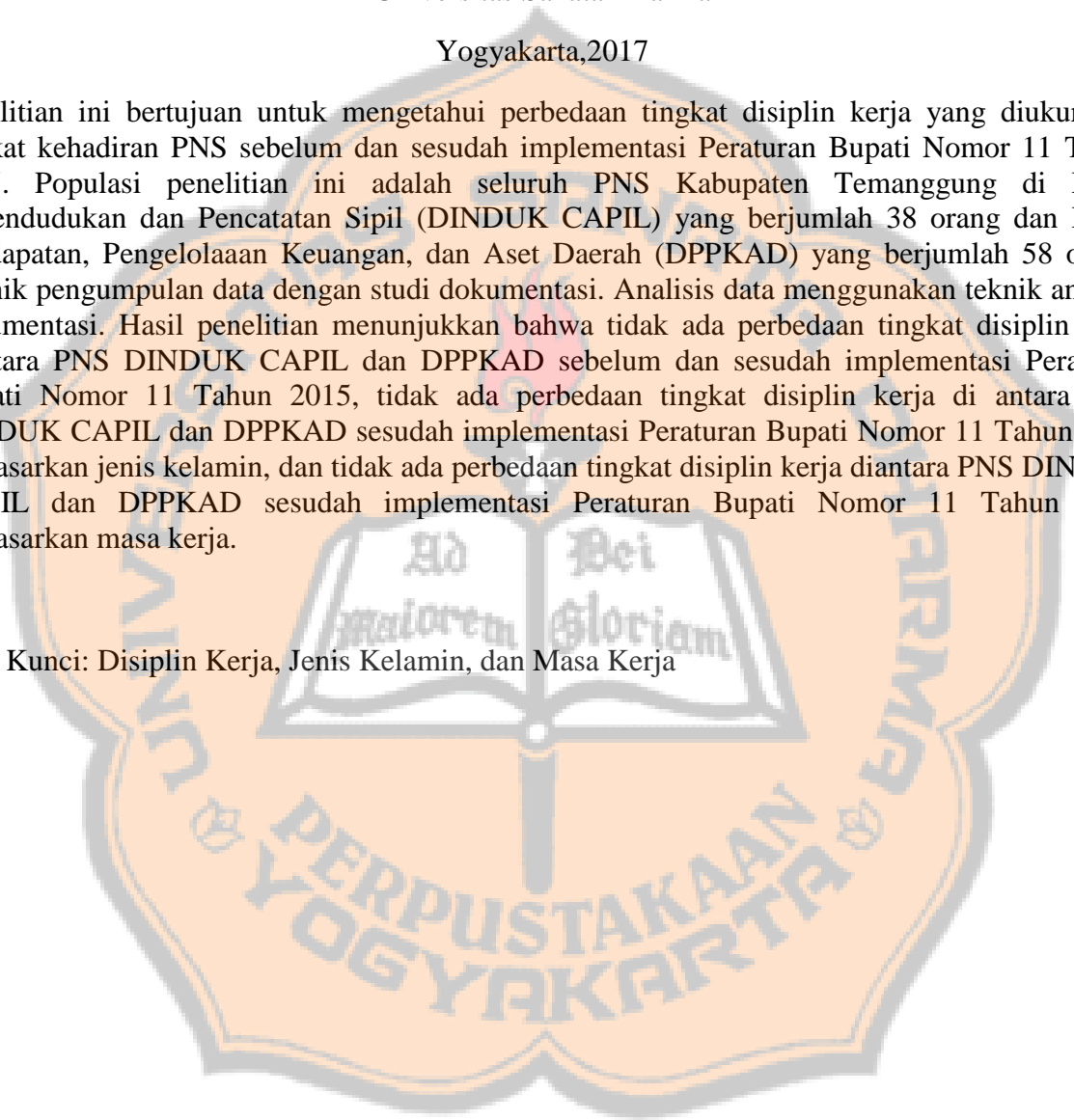
Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil Temanggung

Anastasia Lina Anggraeni
Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat disiplin kerja yang diukur dari tingkat kehadiran PNS sebelum dan sesudah implementasi Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2015. Populasi penelitian ini adalah seluruh PNS Kabupaten Temanggung di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (DINDUK CAPIL) yang berjumlah 38 orang dan Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan, dan Aset Daerah (DPPKAD) yang berjumlah 58 orang. Teknik pengumpulan data dengan studi dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik analisis dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat disiplin kerja diantara PNS DINDUK CAPIL dan DPPKAD sebelum dan sesudah implementasi Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2015, tidak ada perbedaan tingkat disiplin kerja di antara PNS DINDUK CAPIL dan DPPKAD sesudah implementasi Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2015 berdasarkan jenis kelamin, dan tidak ada perbedaan tingkat disiplin kerja diantara PNS DINDUK CAPIL dan DPPKAD sesudah implementasi Peraturan Bupati Nomor 11 Tahun 2015 berdasarkan masa kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Jenis Kelamin, dan Masa Kerja



ABSTRACT

ANALYSIS OF DISIPLINE RATE DIFFERENCES OF CIVIL SERVANT BEFORE AND AFTER THE IMPLEMENTATION OF REGENCY REGULATION NUMBER 11 YEAR 2015
A Case Study at Temanggung Civil Servants

Anastasia Lina Anggraeni
University of Sanata Dharma

Yogyakarta, 2017

This study aims to determine the difference of civil servant discipline rate that is measured from attendance before and after the implementation of Regency Regulation Number 11 Year 2015. The population of this study are all 38 civil servants at Temanggung Regency who worked for Population and Civil Registry Agency (*DINDUK CAPIL*) and 58 civil servants at Office of Management of Revenue, Finance, and Assets (*DPPKAD*). The data for this study was collected through documentation study. The results of the research indicate that there is no difference between the discipline rate of Civil Servants at *DINDUK CAPIL* and *DPPKAD* before and after the implementation of Regency Regulation Number 11 Year 2015, there is no difference between the discipline rate of Civil Servants at *DINDUK CAPIL* and *DPPKAD* after the implementation Of Regency Regulation Number 11 Year 2015 based on sex, and there is no difference between the discipline rate of Civil Servants at *DINDUK CAPIL* and *DPPKAD* after the implementation Of Regency Regulation Number 11 Year 2015 based on years of service.

