

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TINGKAT KONFLIK DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada PT. Madu Baru Yogyakarta

Dwi Prasetyo
Universitas sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara tingkat konflik individu dengan produktivitas kerja karyawan, 2) Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara tingkat konflik individu dengan kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, 3) Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara tingkat konflik antar kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, dan 4) Untuk mengetahui apakah ada hubungan antara tingkat konflik dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Madu Baru Yogyakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan: wawancara, kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan pertama, kedua dan ketiga adalah analisis korelasi *product moment*, sedangkan untuk menjawab permasalahan keempat digunakan koefisien korelasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) ada hubungan negatif dan signifikan antara tingkat konflik individu dengan produktivitas kerja karyawan, 2) ada hubungan negatif dan signifikan antara tingkat konflik individu dengan kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, 3) ada hubungan yang negatif dan signifikan antara tingkat konflik antar kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, dan 4) ada hubungan positif dan signifikan antara tingkat konflik dengan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN CONFLICT LEVEL AND EMPLOYEES PRODUCTIVITY

A Study Case at PT. Madu Baru Yogyakarta

Dwi Prasetyo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

The aims of this research are to know : 1) whether there was a relation ship between conflict level of the individual and employees productivity, 2) the relation ship between individual and group-conflict level and employees productivity, 3) the relation between ship the conflict level a mony group and employees productivity, 4) the relation ship between conflict level and employees productivity.

This research was conducted at PT. Madu Baru Yogyakarta. The techniques of collecting data were : interview and questionnaire. The technique used to analyze the first, second and third problems was product moment correlation analysis, while multiple correlation was used to address the fourth problem.

The result shows that : 1) there was a negative and significant relation ship between individual conflict level and employees producticity, 2) there was a negative and significant relation ship between individual and group-conflict level and employees productivity, 3) there was a negative and significant relation ship between a mony group conflict level and employees productivity, and 4) there was a positive and significant relation ship between conflict level and employees productivity.