

ABSTRAK

ANALISIS UJI BEDA TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN MENURUT BERBAGAI BIDANG PENEMPATAN KERJA

Pada sub bagian operasional

**(studi kasus pada sub bagian operasional PT. Gapura Angkasa
cabang Yogyakarta)**

**Vincentius Aurelius Saceira
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan menurut bidang penempatan kerja bagian PBCM, Operasional, GSE dan bidang penempatan kerja yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang paling tinggi.

Jenis penelitian berupa studi kasus yang dilakukan pada PT. Gapura Angkasa cabang Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Penelitian ini melibatkan responden sebanyak 30 orang dari populasi yang berjumlah 77 orang. Teknik analisis yang digunakan teknik analisis *Chi-Square* (X^2).

Hasil analisis dan pengujian yang diperoleh menunjukkan tidak ada perbedaan tingkat kepuasan kerja karyawan menurut penempatan kerja karyawan pada bidang PBCM, OPERASIONAL, GSE dan tidak ada bidang penempatan kerja yang tertentu yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi.

ABSTRACT

ANALYSIS OF DIFFERENCE TESTING ON EMPLOYEE'S WORK- SATISFACTION LEVEL ACCORDING TO AREAS OF EMPLOYMENT PALCEMENT At operational sub-department

**(Study case on operational sub-division at
Gapura Angkasa Ltd. Yogyakarta sub-division)**

**Vincetius Aurelius Saceira
Sanata Dharma University
Jogyakarta
2005**

This study aims to find out employee's work-satisfaction level according to employment placement on PBCM, OPERATIONAL, GSE departments and employment placement area that has higher level of work satisfaction.

This was a study case conducted at Gapura Angksa Ltd. Jogyaarta sub-division. 30 respondents out of 77 populations were involved in this study. Analysis technique used was *Chi-Square analysis* (X^2).

Analysis- and testing-results obtained show that there is no difference in employee's work satisfaction level according to employment placement area on PBCM, OPERATIONAL, GSE departments and no certain area of employment placement has higher level of work satisfaction.