

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada PT Perkebunan Nusantara X Wedi, Klaten

Andreas Joko Susanto
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) ada atau tidaknya hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, (2) ada atau tidaknya hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan (3) ada atau tidaknya hubungan antara motivasi dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data menggunakan: (1) dokumentasi, (2) kuesioner dan (3) wawancara pada karyawan dan sinder gudang pengolah. Untuk analisis masalah pertama dan kedua menggunakan koefisien korelasi *Product Moment Karl Pearson* karena data yang diperoleh mengacu pada data interval. Untuk menganalisis masalah ketiga, penulis menggunakan koefisien korelasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) ada hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan karena nilai r hitung= 0,234 dan setelah dilakukan uji signifikansi, nilai z hitung= 2,43 > nilai z tabel= 1,96. (2) Ada hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan karena dalam hasil perhitungan nilai r hitung= 0,24 dan setelah dilakukan uji signifikan diperoleh nilai z hitung= 2,5 > nilai z tabel= 1,96. Dan (3) ada hubungan antara motivasi dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Ini dilihat dari nilai R hitung= 0,32 dan hasil uji signifikansi diperoleh nilai F hitung= 6,095 > nilai F tabel= 3,08.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND JOB EXPERIENCE WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY A Case Study at PT Perkebunan Nusantara X Wedi, Klaten

**Andreas Joko Susanto
Sanata Dharma University
Jogjakarta
2004**

This research aimed to find out: (1) whether there was a relation between motivation and employees productivity, (2) whether there was a relation between job experience and employees productivity and (3) whether there was a relationship between motivation, together with job experience and employees productivity.

The techniques of collecting data were: (1) documentation, (2) questionnaire and (3) interview with the employees and the supervisor of processing stockroom. To analyze the first and the second problem researcher applied coefficient correlation of Product Moment Karl Pearson because the data were interval data. To analyze the third problem, the researcher used Multiple Correlation.

The result of research showed that: (1) there was a significant relation between motivation and employees productivity because the value of r calculated= 0,234 and after the significant test was done, the value of z calculated= 2,43. (2) there was a relationship between job experience with employees productivity because the value of r calculated= 0,24 and after the significant test was done, the value of z calculated= 2,5. And (3) there was a significant relation between motivation, together with job experience and employees productivity.