

ABSTRAK

**ANALISIS DAN PERANCANGAN PENGENDALIAN INTERN DALAM
SISTEM PENGGAJIAN
(Studi Kasus Pada PT.Perkebunan Nusantara IX-PG.Gondang Baru Klaten)**

**Sesilia Trinafia
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005**

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui pelaksanaan sistem akuntansi penggajian yang diterapkan di PG.Gondang Baru, (2) untuk mengetahui pelaksanaan pengendalian intern dalam sistem penggajian yang terdapat di PG.Gondang Baru, (3) untuk mengetahui apakah pelaksanaan pengendalian intern dalam sistem penggajian di PG.Gondang Baru sudah berjalan efektif, (4) untuk memberikan usulan rancangan pengendalian intern yang lebih efektif dalam sistem penggajian, apabila masih terdapat kekurangan yang diterapkan di PG.Gondang Baru. Penelitian dilaksanakan di PG.Gondang Baru selama satu bulan, yaitu pada bulan Juli sampai dengan Agustus 2004.

Teknik analisa data dilakukan dengan: (1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian yang ada di perusahaan, kemudian membandingkannya dengan teori yang mendasari, (2) mendeskripsikan pengendalian intern yang ada dalam perusahaan, kemudian membandingkan dengan teori yang mendasari, (3) melakukan pengujian keefektifan struktur pengendalian intern pada sistem penggajian dengan menggunakan metode *Stop-or-go Sampling*, dan teknik pengambilan sampel dengan cara sampling acak sederhana, (4) membuat rancangan (modifikasi) sistem akuntansi penggajian dilihat dari pengendalian intern.

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan : (1) penerapan sistem akuntansi penggajian di PG.Gondang Baru sudah sesuai dengan teori, (2) pengendalian intern dalam sistem penggajian di PG.Gondang Baru sudah diterapkan dengan baik, hal ini dibuktikan dengan adanya struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, sistem otorisasi, prosedur pencatatan, praktek yang sehat dan adanya karyawan yang kompeten, (3) hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol) sehingga AUPL=DUPL yaitu sebesar 5%, (4) perancangan sistem penggajian dalam perusahaan dilakukan dengan mengadakan perancangan dalam struktur organisasi, merancang bagan alir dokumen (*flow chart*), merancang formulir dan merancang jurnal.

ABSTRACT

**THE ANALYSIS AND DESIGNING OF THE INTERNAL CONTROL IN
WAGE SYSTEM**

(A Case Study in PT.Perkebunan Nusantara IX-PG.Gondang Baru Klaten)

**Sesilia Trinafia
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005**

The aims of this research were : (1) to describe the implementation of the wages accounting system which was applied in PG.Gondang Baru, (2) to know the implementation of internal control in the wages system at PG.Gondang Baru, (3) to know whether the implementation of internal control in the payment of wages has been carried out effectively, (4) to give proposal of internal control designing, if the weakness was still found out the company. The research was carried out for one month, that was from July until August 2004.

The data analysis techniques was done by the following steps : (1) describing the wages accounting system in the company, then comparing it with the theoretical base, (3) performing a test of the effectiveness of internal control structure in the wages system by using Stop-or-go Sampling, and sampling technique was done by using simple random sampling, (4) making design (modification) of the wages accounting system as seen from internal control.

Based on the research and the analysis done, it can be concluded that : (1) the implementation of the payment of wages in PG.Gondang Baru has been suitable with the theory, (2) the internal control in the wages system in PG.Gondang Baru has been implemented well as, it was proven by the existence of organization structure which separate the functional responsibility distinctly, authority system, recording procedure, healthy practice and competent employee, (3) there was no deviation found out in the result of obedience testing toward the sample or the number of mistakes was 0 (zero) thus AUPL=DUPL that is 5%, (4) the internal control designing in the company was carried out by creating the design in the organization structure, designing flow chart draft, designing form and designing journal.