

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada Perusahaan Genteng Modern Tile di Kelurahan
Sidomoyo, Kecamatan Godean, Kabupaten Sleman, Yogyakarta)

Emmanuel Fuky Christiawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2006

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan genteng "Modern Tile" di Kelurahan Sidomoyo, Kecamatan Godean, Kabupaten Sleman Yogyakarta dan 2) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan pada perusahaan genteng Modern Tile di Kelurahan Sidomoyo, Kecamatan Godean, Kabupaten Sleman Yogyakarta. Penelitian ini berlokasi di Perusahaan Genteng "Modern Tile" di Kelurahan Sidomoyo, Kecamatan Godean, Kabupaten Sleman, Yogyakarta sedangkan waktu penelitian 19 Juni hingga 20 Juli 2006.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dengan menggunakan sejumlah 20 sampel penelitian. Variabel-variabel yang terlibat dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan sebagai variabel bebas (X) dengan indikator-indikator gaya kepemimpinan otokratis (X_1), gaya kepemimpinan militeristis (X_2), gaya kepemimpinan paternalistis (X_3), gaya kepemimpinan kharismatis (X_4) dan gaya kepemimpinan demokratis (X_5) serta motivasi kerja karyawan sebagai variabel terikat (Y). Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F pada tingkat signifikansi 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di perusahaan genteng "Modern Tile" Yogyakarta. Hasil uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otokratis mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar $2,402 > t_{tabel}$ 2,1448. Gaya kepemimpinan militeristis mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar $2,153 > t_{tabel}$ 2,1448. Gaya kepemimpinan paternalistis mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar $4,934 > t_{tabel}$ 2,1448. Gaya kepemimpinan kharismatis mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar $2,487 > t_{tabel}$ 2,1448. Gaya kepemimpinan demokratis mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar $3,994 > t_{tabel}$ 2,1448. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa gaya kepemimpinan (X) mempengaruhi motivasi kerja karyawan di perusahaan genteng "Modern Tile" dengan nilai F_{hitung} sebesar $23,512 > F_{tabel}$ 2,96. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,894, dengan demikian gaya kepemimpinan mempengaruhi motivasi kerja karyawan perusahaan genteng "Modern Tile" sebesar 89,4%, sedangkan 10,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Gaya kepemimpinan paternalistis merupakan gaya kepemimpinan yang diterapkan di Perusahaan Genteng "Modern Tile" karena memiliki pengaruh yang paling dominan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION

**A Case Study at Tile Company "Modern Tile" at Sidomoyo Village,
Sub District Godean, Sleman Regency, Yogyakarta**

By:

Emmanuel Fuky Christiawan

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2006

The aimed of this research were to know 1) the influence of leadership style to employee's work motivation and 2) the dominant leadership style applied in the company. This research was conducted in tile company "Modern Tile" at Sidomoyo village, sub district Godean, Sleman Regency Yogyakarta from 19 June until July 2006.

The research type was a case study using of 20 respondents. Variables in concerned in this research are leadership style as independent variable (X) with indicators the autocratic leadership style (X_1), militaristic leadership style (X_2) paternalistic leadership style (X_3), charismatic leadership style (X_4) and democratic leadership style (X_5) and also employee's work motivation as dependent variable (Y). The data was analyzed using multiple linear regression with the hypothetic test use the t test and F test with significance level is 5%

The result of research indicated that there was influence of leadership style of employee's work motivation in tile company "Modern Tile" Yogyakarta. Result of t test indicated that the autocratic leadership style influenced the employee's work motivation by t statistic $2.402 > t$ table 2.1448. Militaristic leadership style influenced the employee's work motivation by t statistic $2.153 > t$ table 2,1448. Paternalistic leadership style influenced the employee's work motivation by t statistic $4.934 > t$ table 2.1448. Charismatic leadership style influenced the employee's work motivation by t statistic $2.487 > t$ table 2.1448. Democratic leadership style influenced the employee's work motivation by t statistic $3.994 > t$ table 2.1448. Based on the result the F test, the research found that the leadership style (X) influences the employee's work motivation in tile company "Modern Tile" with F statistic value as $23.512 > F$ table 2.96. Result the determination coefficient (R^2) as 0.894, thereby leadership style influenced the employee's work motivation in tile company "Modern Tile" equals to 89.45 while 10.6% the residual was influenced by other or dissimilar factors which was not checked. Paternalistic leadership style represented the leadership style applied in tile company "Modern Tile" because it was the most dominant influence.