

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada PT PERTAMINA Unit Pemasaran II Palembang**

**MONICA INDRIANI**

**UNIVERSITAS SANATA DHARMA**

**YOGYAKARTA**

**2004**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara pelaksanaan program kesejahteraan yang terdiri dari program kesejahteraan ekonomi, program hiburan dan rekreasi serta program tambahan fasilitas baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan.

Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 karyawan PT PERTAMINA Unit Pemasaran II Palembang. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui hubungan secara sendiri-sendiri adalah analisis korelasi rank spearman, sedangkan untuk mengetahui hubungan secara bersama-sama dengan menggunakan analisis korelasi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif antara pelaksanaan program kesejahteraan yang terdiri dari program kesejahteraan ekonomi, program hiburan dan rekreasi serta program tambahan fasilitas baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama dengan semangat kerja karyawan.

**ABSTRACS**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN THE WELFARE PROGRAM  
AND THE WORKING SPIRIT OF THE EMPLOYEES**

**A study case at PT PERTAMINA Selling Branch II Palembang**

**MONICA INDRIANI  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2004**

The aim of this research is to find out whether there is any partially and simultaneously positive relationship between the implementation of the welfare programs and the working spirit of the employees.

This research chooses 30 employees of PT PERTAMINA Selling Branch II Palembang as the sample. The techniques for the analysis includes the rank spearman correlation to find out the partial relationship and the multiple correlation to find out the simultaneous relationship.

The analysis shows that there is a positive and significant relationship between the implementation of the welfare programs and the working spirit of the employees both partially and simultaneously.